

EMPLOIS NON PERMANENTS												
CRÉATIONS DE POSTES EMPLOIS NON PERMANENTS												
						POSTES CRÉÉS						
						Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail	MOTIF
TRANSFORMATIONS DE POSTES NON PERMANENTS												
POSTES ACTUELS						POSTES TRANSFORMÉS						
Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	MOTIF
adjoint technique	Moniteur magasin	BA	Technique	C	50	deux adjoints technique	Moniteur magasin	BA	Technique	C	25	Évolution des besoins du service
SUPPRESSIONS DE POSTES												
Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail	Motif						
RAS												
EMPLOIS PERMANENTS												
CRÉATIONS DE POSTES EMPLOIS PERMANENTS												
						POSTES CRÉÉS						
						Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail	MOTIF
						assistant d'enseignement principal 2è classe	Assistant enseignement artistique (pratiques amateurs)	IFAMM	Culturelle	B	75	Évolution des besoins du service
TRANSFORMATIONS DE POSTES												
POSTES ACTUELS						POSTES TRANSFORMÉS						
Grade	Fonctions	SITE	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	MOTIF

Attaché	chargée des achats, subventions et suivi budgétaire	CRR	Administrative	A	100	Adjoint administratif principal 2è classe	chargé.e de gestion administrative et financière	CRR	Administrative	C	100	Évolution des besoins du service
Attaché	coordinatrice IFAMM	IFAMM	Administrative	A	100	Attaché	Directrice IFAMM	IFAMM	Administrative	A	100	Évolution des besoins du service
Attaché	Directeur de projet	IFAMM	Administrative	B	100	Rédacteur	chef de projet action culturelle	IFAMM	Administrative	B	100	Évolution des besoins du service
Professeur d'enseignement artistique hors classe	professeur enseignement artistique Musique traditionnelle provençale)	CRR	Culturelle	A	100	deux Professeurs d'enseignement artistique de classe normale à temps non complet (50%)	Professeur d'enseignement artistique chants occitans (50%) et oud (50%)	CRR	Culturelle	A	50	Évolution des besoins du service
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	Professeur d'enseignement artistique théorie / sciences sociales	BA	Culturelle	A	100	Professeur d'enseignement artistique hors classe	Professeur d'enseignement artistique théorie / sciences sociales	BA	Culturelle	A	100	Mise en conformité d'un futur recrutement
Rédacteur	Conseiller en prévention des risques professionnels	SG	Administrative	B	100	attaché principal	responsable de service qualité de vie au travail	SG	Administrative	A	100	Évolution des besoins du service
Rédacteur	Assistant.e communication	BA	Administrative	B	100	Rédacteur	chargé.e de production des événements pédagogiques	BA	Administrative	B	100	Évolution des besoins du service
rédacteur	Assistant.e gestion CFPI	IFAMM	Administrative	B	50	rédacteur	Assistant.e professionnalisation	BA	Administrative	B	75	Évolution des besoins du service
adjoint du patrimoine principal 1ere classe	Responsable de la bibliothèque	CRR	Culturelle	c	100	Assistant de conservation du patrimoine et de bibliothèques	responsable de la bibliothèque	CRR	Culturelle	B	100	Évolution des besoins du service + mise en conformité d'un futur recrutement

Rédacteur	gestionnaire comptabilité / paie	SG	Administrative	B	100	rédacteur	Chargé des subventions et des financements de projet	SG	Administrative	B	100	Evolution des besoins du service
assistant d'enseignement artistique principal 2è classe	assistant d'enseignement artistique flute traversière	CRR	Culturelle	B	100	assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	assistant d'enseignement artistique flute traversière	CRR	Culturelle	B	100	Mise en conformité d'un futur recrutement
assistant d'enseignement artistique	Assistant enseignement artistique (base technique bois)	BA	Culturelle	B	100	assistant territorial de conservation du patrimoine	Assistant enseignement artistique (base technique bois)	BA	Culturelle	B	100	Avancement de grade (au choix)
rédacteur	gestionnaire marchés publics	SG	Administrative	B	100	rédacteur	Gestionnaire chargé des contrats et marchés transversaux	SG	administrative	B	100	Évolution des besoins du service
adjoint administratif	chargé de vie étudiante	BA	Administrative	C	100	rédacteur principal 2è classe	Coordinatrice de la vie étudiante et de l'égalité des chances	BA	Administrative	B	100	Évolution des besoins du service + réussite à concours
assistant d'enseignement principal 2è classe	Assistant enseignement artistique (pratiques amateurs)	IFAMM	Culturelle	B	50	assistant d'enseignement principal 2è classe	Assistant enseignement artistique (pratiques amateurs)	IFAMM	Culturelle	B	75	Évolution des besoins du service

assistant d'enseignement principal 2è classe	Assistant enseignement artistique (pratiques amateurs)	IFAMM	Culturelle	B	50	assistant d'enseignement principal 2è classe	Assistant enseignement artistique (pratiques amateurs)	IFAMM	Culturelle	B	100	Évolution des besoins du service
adjoint administratif	Assistant(e) instances/affaires générales	SG	Administrative	c	100	rédacteur	Assistant(e) DG	DG	Administrative	B	100	Évolution des besoins du service
adjoint administratif	référente RH/finances	CRR	Administrative	C	100	adjoint administratif	agent de gestion administrative	CRR	Administrative	C	100	Évolution des besoins du service
adjoint administratif	Assistant(e) recettes	SG	Administrative	C	100	adjoint administratif principal 2è classe	Assistant(e) recettes	BA	Technique	C	100	Avancement de grade (au choix)
adjoint technique principal 2è classe	assistant régisseur	CRR	Technique	C	100	adjoint technique	assistant.e régisseur	CRR	Technique	C	100	Mise en conformité d'un futur recrutement
agent de maitrise	Responsable de service logistique/technique/sécurité	CRR	Technique	C	100	adjoint technique principal 2è classe	Responsable de service logistique/technique/sécurité	CRR	Technique	C	100	Mise en conformité d'un futur recrutement

adjoint technique	Agent de maintenance polyvalent	BA	Technique	C	100	adjoint technique principal 2è classe	Agent de maintenance polyvalent	BA	Technique	C	100	Avancement de grade (au choix)
adjoint administratif	assistant.e SG	SG	Administrative	C	100	adjoint administratif	assistant.e RH	SG	Administrative	C	100	Evolution des besoins du service
adjoint technique	Agent de maintenance polyvalent	BA	Technique	C	100	adjoint technique principal 2è classe	Agent de maintenance polyvalent	BA	Technique	C	100	Avancement de grade (au choix)
adjoint administratif	assistante DG	DG	Administrative	C	100	adjoint administratif	assistante de gestion administrative BA	BA	Administrative	C	100	Évolution des besoins du service
adjoint administratif	secrétaire scolarité	CRR	Administrative	C	100	rédacteur	chargé des publics (EAC, publics empêchés ...)	IFAMM	Administrative	B	100	Évolution des besoins du service
Adjoint du patrimoine	Agent de bibliothèque	BA	Culturelle	C	100	Adjoint du patrimoine principal 2è classe	Agent de bibliothèque	CRR	Culturelle	C	100	Avancement de grade (après examen)
SUPPRESSIONS DE POSTES												
Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail	Motif						

agent de maitrise	adjoint du responsable du service logistique/travaux/sécurité	CRR	Technique	C	100	Suppression d'un poste d'agent de maitrise (poste d'adjoint du responsable de service logistique/travaux/sécurité non pourvu depuis la création de l'INSEAMM) pour permettre la transformation du poste de chargé de gestion administrative- rédacteur -CRR.
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	Professeur enseignement artistique (création/projets)	IFAMM	Culturelle	A	100	Suppression du poste de professeur d'enseignement artistique de classe normale (Professeur enseignement artistique (création/projets) IFAMM) pour financer les modifications de quotités de travail des enseignants IFAMM à compter du 15/10/2022.
adjoint administratif	secrétaire Pisourd	BA	Administrative	C	50	Suppression du poste d'adjoint administratif (poste de secrétariat Pisourd à temps non complet 50%) car les missions seront effectuées par l'assistante de gestion administrative BA