

Information n°INFO_10_RH_21_10_22_BILAN_SOCIAL_2020

INS EA MM

Institut national supérieur
d'enseignement artistique
Marseille Méditerranée

**ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE COOPÉRATION CULTURELLE
INSTITUT NATIONAL SUPÉRIEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE
MARSEILLE MÉDITERRANÉE**

Siège social : 184, avenue de Luminy - CS 70912 - 13288 Marseille Cedex 9

Conseil d'Administration

Séance du 22 octobre 2021

BILAN SOCIAL 2020

Information n° INFO_10_RH_21_10_22_BILAN_SOCIAL_2020

L'an deux mille vingt et un, le vingt-deux octobre,

Le Conseil d'Administration s'est réuni, en la salle du conseil au siège de l'établissement, à l'invitation de Monsieur le Président en date du 12 octobre 2021.

VU

- La loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale;
 - La loi 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires ;
 - les statuts de l'Établissement ;
- Considérant l'avis du Comité technique du 28 septembre 2021,

INSEAMM CA 22/10/2021

Information n°INFO_10_RH_21_10_22_BILAN_SOCIAL_2020

Le Président,

EXPOSE

Avec régularité, le bilan social recueille l'essentiel des données sociales majeures des Ressources Humaines.

Mémoire de l'évolution de notre établissement, il permet de porter notre attention vers les actions importantes de la politique de gestion des Ressources Humaines qui ont été conduites cette année.

Le bilan social est une photographie du personnel de l'Établissement à un moment donné, soit le 31 décembre 2020. Il apporte une vue d'ensemble des caractéristiques du personnel et permet de déceler les axes de progrès et les points forts de l'Établissement. Les données ci-après concernent donc les agents présents au 31 décembre 2020, à savoir les fonctionnaires stagiaires ou titulaires et les contractuels sur postes permanents ou remplaçants.

Dans plusieurs domaines, des comparaisons sont faites avec les données disponibles sur les années antérieures.

Pour 2020, il est à noter les éléments suivants :

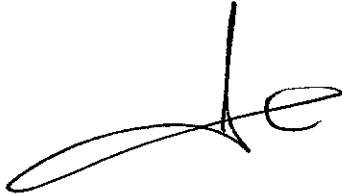
- L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée au COVID 19 : L'organisation du travail a été impactée pour une majeure partie des agent·e·s (y compris les enseignant·e·s) par le télétravail. Un plan de continuité de l'activité puis un plan de reprise d'activité a été mis en place, après avis du CHSCT. En ce qui concerne les ressources humaines, cette période a été marquée par différentes mesures : modification des autorisations d'absences, fin du jour de carence, prime COVID, procédures pour le suivi des cas-contacts et des agent·e·s dit·e·s vulnérables, réunion des instances par voie dématérialisée ...
- Le second semestre a été marqué par l'intégration des agent·e·s au 1/1/21 du Conservatoire au sein de l'établissement. Dans ce cadre, de nombreux recrutements ont été organisés, ce qui a fortement accru la charge de travail du service RH et une agente a été recrutée en décembre 2020.
- En matière d'action sociale, l'Établissement a modifié plusieurs dispositions afin que les agent·e·s du Conservatoire transféré·e·s ne perdent aucun avantage acquis : hausse de la participation de l'employeur pour la mutuelle, hausse de la valeur des tickets restaurants...
- Des élections municipales ont eu lieu en 2020. Les membres ainsi que le président du Conseil d'Administration ont donc changé. Par voie de conséquence, la composition du Comité technique et du CHSCT a aussi été modifiée.

Information n°INFO_10_RH_21_10_22_BILAN_SOCIAL_2020

Le bilan social est transmis à titre d'information et n'est pas soumis au vote du Conseil d'Administration.

Fait à Marseille, le 22 octobre 2021.

Le Président



Jean-Marc Coppola

Transmise au représentant de l'État le

Monsieur le Président certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal Administratif de Marseille dans un délai de deux mois à compter de sa publication et sa transmission aux services de l'état.

Publiée le :

Accusé de réception en préfecture
013-200029205-20211022-10CA211022BSOCI-AU
Reçu le 22/10/2021

