



ÉCOLE
SUPÉRIEURE
D'ARTS ET DE
DESIGN
MONTRÉAL-
MÉGICÉRIANÉE

DIRECTEUR/TRICE DES ENSEIGNEMENTS, DE LA RECHERCHE ET DE LA VIE ÉTUDIANTE

POSTE

MÉTIER 03/D/31 _service à la population _enseignement

NOMF K2105_enseignement artistique

NATURE Permanent

TEMPS Temps complet

DIRECTION_SERVICE Service enseignement, recherche et vie étudiante

CADRE D'EMPLOI ATTACHE (sans d'expériences sur fonctions équivalentes)

Groupe RI/SLLP 3

Temps de travail hebdomadaire 35 h

Relations Inter-Organisationnelles

Hierarchiques Directeur/ice générale, Directeur/ice générale adjoint/e, Secrétaire générale

Externes Autres établissements d'enseignement, de laboratoires de recherche et d'organismes de formation.

Internes Enseignants, étudiants, personnel de l'établissement.

CONDITIONS D'EXERCICE

Permis obligatoire	Oui
Limitations obligatoires	Oui
Tenue de service et/ou équipements de sécurité	Oui
Lugement de fonction	Oui
Nouvelles Bonifications Indivises	Oui
Déplacements	Occasionnels
Travail de nuit / Astreintes / Travail de week-end	Occasionnels
Heuble au site de travail	Oui
Risques professionnels	FR Employee au sein
Implication humaine variable	Oui

MISSIONS

- Concevoir et piloter les programmes;
- Organiser et manager le service;
- Participer à la définition de la stratégie de l'installation;
- Coordonner les actions du service.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau universitaire (Bachelier, Ingénieur, Docteur) et posséder une expérience professionnelle de 5 ans minimum dans le domaine de la gestion de services, de la gestion de projets ou de la gestion de ressources humaines.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Faciliter l'organisation et le co-encadrement des filiales ;
- Suivre les recrutements des enseignants ;
- Piloter les programmes d'enseignement et d'encadrement, les projets de professionnalisation et les actions liées à la vie étudiante.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	Expérience	Niveau	Notation
Intégration managériale supérieure	X		
Exécution de tâches d'opération et de gestion publique		X	
PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES			
Analyse des exigences		X	
Système d'information des technologies publiques			X
Méthodes de gestion et d'évaluation des politiques		X	
Analyse économique théorique		X	
Conscience de genre	X		
PERSONNELLES			
Capacité de jugement		X	
Capacité de prise de décision et d'innovation	X		
Capacité d'analyse et de synthèse	X		
Flexibilité et maîtrise de soi		X	
Capacité de résolution		X	

Le candidat a été évalué sur la base de son dossier de candidature et de son entretien. Les notes indiquées dans le tableau ci-dessus sont la résultante de l'évaluation. Les notes sont attribuées sur une échelle de 0 à 100, où 0 correspond à une note minimale et 100 à une note maximale. Les notes sont attribuées en fonction de la pertinence des compétences requises pour le poste et de la manière dont le candidat a démontré ces compétences.