



ÉCOLE
SUPÉRIEURE
DU TRAVAIL
PARTS DE DESIGN
MANAGEMENT
MÉDIATION

CHEFFE DU DÉPARTEMENT RESSOURCES HUMAINES ET AFFAIRES GÉNÉRALES

POSTE

MÉTIER	DI/A/OS_Moyens financiers
ROME	MISOS_Management des ressources humaines
NATURE	Permanent
TEMPS	Temps complet
DIRECTION SERVICE	SECRETARAT GENERAL_Département ressources humaines
CADRE D'EMPLOI	ATTACHE (Eco 4 / expériences sur fonctions équivalentes)
Groupe KIPSEEP	3
Temps de travail hebdomadaire	35 h
<u>Relations fonctionnelles</u>	
Hiérarchiques	Secrétaire générale
Externes	Centre de gestion DJ, CA-FI, autres collectivités et partenaires.
Internes	Personne de l'établissement.

CONDITIONS D'EXERCICE

Permis obligatoire	Non
Habilitations obligatoires	Non
Tenue de service et/ou équipements de sécurité	Non
Logement de fonction	Non
Nouvelle Bonification Indivisible	Oui
Déplacements	Circonscriptions
Travail de nuit / Astreintes / week-end	Non
Eligible au télétravail	Oui
Marques professionnelles	EP - employé de bureau
Amplitude horaire variable	Oui

MISSIONS

Conseil et propose une politique d'optimisation des ressources humaines.
 Appuie et pousse sa mise en œuvre, notamment le processus de déroulement de carrière et de paie, le recrutement, et tout autre, les relations avec les organisations syndicales.

2024-2025
 2025-2026
 2026-2027
 2027-2028
 2028-2029
 2029-2030
 2030-2031
 2031-2032
 2032-2033
 2033-2034
 2034-2035
 2035-2036
 2036-2037
 2037-2038
 2038-2039
 2039-2040
 2040-2041
 2041-2042
 2042-2043
 2043-2044
 2044-2045
 2045-2046
 2046-2047
 2047-2048
 2048-2049
 2049-2050
 2050-2051
 2051-2052
 2052-2053
 2053-2054
 2054-2055
 2055-2056
 2056-2057
 2057-2058
 2058-2059
 2059-2060
 2060-2061
 2061-2062
 2062-2063
 2063-2064
 2064-2065
 2065-2066
 2066-2067
 2067-2068
 2068-2069
 2069-2070
 2070-2071
 2071-2072
 2072-2073
 2073-2074
 2074-2075
 2075-2076
 2076-2077
 2077-2078
 2078-2079
 2079-2080
 2080-2081
 2081-2082
 2082-2083
 2083-2084
 2084-2085
 2085-2086
 2086-2087
 2087-2088
 2088-2089
 2089-2090
 2090-2091
 2091-2092
 2092-2093
 2093-2094
 2094-2095
 2095-2096
 2096-2097
 2097-2098
 2098-2099
 2099-2100

COMPÉTENCES & SAVOIRS REQUIS POUR LE POSTE	Description	Méthode	Notes
Environnement d'enseignement supérieur / Culture			
Fondamentaux de l'enseignement postsecondaire / Culture			
PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES			
Technologie des réparations			
Système d'information des systèmes multiples	X		
Technologie de recherche et d'analyse des données	X		
Pratiques (nouvelles) / outils			
Conduite de projets			X
PERSONNELLES			
Travail en équipe / Travail			
Force de motivation et d'innovation		X	
Capacité d'adaptation aux enjeux		X	
Flexibilité et résilience / Travail	X		
Sécurité / Responsabilité			X
Autonomie / Travail	X		

Le candidat doit démontrer une connaissance approfondie de la technologie des réparations, des systèmes d'information des systèmes multiples, de la technologie de recherche et d'analyse des données, de la conduite de projets, du travail en équipe, de la force de motivation et d'innovation, de la capacité d'adaptation aux enjeux, de la flexibilité et résilience, de la sécurité et responsabilité, et de l'autonomie.