



CONSEILLER DEVELOPPEMENT DURABLE
ET RESPONSABILITE SOCIALE

03/09/2024
10:00:00
10:00:00

POSTE

METIER 03/R/09_conseiller environnement
ROME H_2302_management_HSC_K_1404_mise en oeuvre de politiques publiques_A_1303_Ingenierie
environnement_correspondant_informatique_et_libertes (OPD)

NATURE : Pcticiel

TEMPS : Temps complet

DIRECTION_SERVICE : Directeur générals - Pôle qualité et res

CADRE D'EMPLOI : TECHNICIEN (34.12 / expé iences sur fonctions équivalentes)

Groupe RIFSEEP : 3

Temps de travail hebdomadaire : 35 h

Relations fonctionnelles

Hiérarchiques : Directeur.rice générale, Directeur.rice générale adjoint.e, Secrétaire générale

Externes : Partenaires institutionnels publics et privés, autres établissements universitaires.

Internes : Chefs de services, cadres et personnel de l'établissement.

CONDITIONS D'EXERCICE

Permis obligatoire	Non
Habilitations obligatoires	Non
Tenue de service et/ou équipements de sécurité	Non
Logement de fonction	Non
Nouvelle Certification Individuelle	Non
Déplacements	Oui
Travail de nuit / Astérisque / Travail de week end	Non
Éligible au télétravail	Oui
Risques professionnels	Risques administratifs
Amplitude variable	Non

MISSIONS

Établir des préconisations, pour la Dine (en général)
 Participe à l'évaluation des programmes et actions en faveur du développement durable et humain de l'établissement, l'hygiène et la sécurité.
 Conduit des études à partir de diagnostics.
 Contribue à l'élaboration dans la collectivité, la mise en place et la surveillance de la politique de gestion des risques professionnels et de sécurité / santé intégrée.
 Applique la législation applicable en matière de conditions de travail à toute personne dans le cadre du RGPD et intervenant, en tant que sous-traitant CDD, auprès de la Cdu.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Participe à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
- Organise et assure le suivi du plan de prévention des risques et forme sa le « document unique » contre les risques psychosociaux ;
- Organise et assure le suivi de documents de recensement et de sécurisation des données personnelles ;
- Analyse des situations de travail, des accidents de travail et des maladies professionnelles ;
- Assure une veille technique et réglementaire en matière d'hygiène et de sécurité et de protection des données personnelles ;
- Conseille et assiste la direction générale, les services, les agents et le comité hygiène et sécurité et des conditions de travail ;
- Rédige des rapports, bilans et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité et à la protection des données personnelles (notamment du respect de ces applications et des données) ;

Dans le cadre du contrôle de gestion et des démarches qualité

- Crée et implémente les critères et outils d'analyse et d'évaluation ;
- Réalise des études, évaluations, audits internes et outils statistiques ;
- Élabore des prévisions d'activité en termes d'objectifs, de budgets, d'organisation et de moyens ;
- Identifie les écarts entre prévisions et réalisations ;

PDF_QUAL_RSE_DECE/HS

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	Expérience	Maîtrise	Noté/06
Travaux de recherche et de développement en matière de R&D Participation à des projets de recherche et développement dans le public		X	
PROFESIONNELLES ET TECHNIQUES			
Connaissance des organisations		X	
Capacité de planification et de suivi de projets		X	
Connaissances en gestion de l'information et publique			
Précision technique			X
Conscience de soi-même		X	
PERSONNELLES			
Sens du management			X
Initiative personnelle et d'innovation			
Capacité d'analyse et de synthèse		X	
Flexibilité et adaptabilité		X	
Apprentissage continu			X