



ÉCOLE  
SUPÉRIEURE  
D'ART & DE DESIGN  
MARSEILLE-  
MÉDITERRANÉE

**Conseil d'administration**  
*Séance du 9 décembre 2016*

**RAPPORT D'ÉTAT SUR LES COLLECTIVITES 2015**  
**PIECE JOINTE N°1**

Délibération n° DELIB\_06\_RH\_16\_12\_09\_REC2015\_PJ1



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and analysis processes, thereby improving efficiency and accuracy.

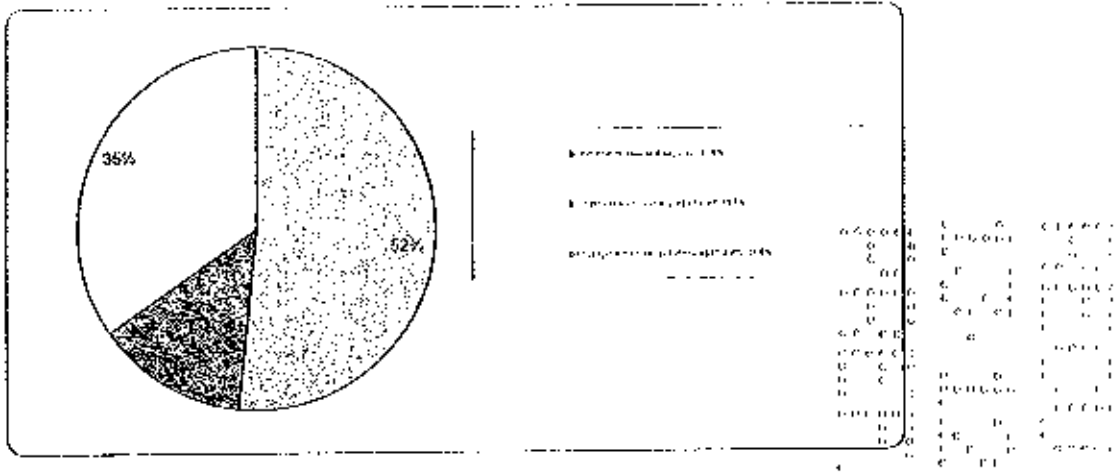
4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that the data remains reliable and secure throughout its lifecycle.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that the data management processes remain effective and aligned with the organization's goals.

**Effectif au 31 décembre 2016  
(Tous statuts)**

**Effectifs globaux**

|   |            |
|---|------------|
| <b>Agents en position d'activité (tous statuts)</b> | <b>183</b> |
| Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)           | <b>84</b>  |
| Non titulaires occupant un emploi permanent         | <b>25</b>  |
| Dont : agents remplaçants                           | <b>1</b>   |
| Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)  | <b>63</b>  |



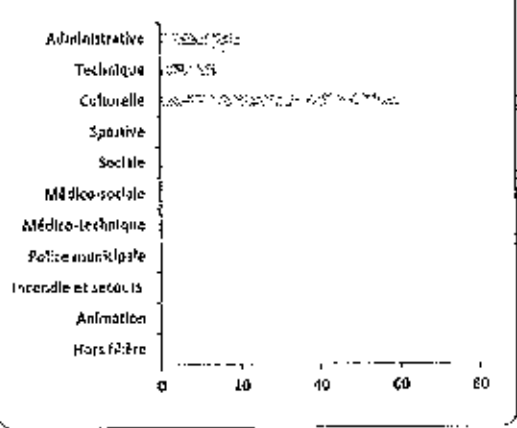
**Structure de l'effectif**

Fonctionnaires

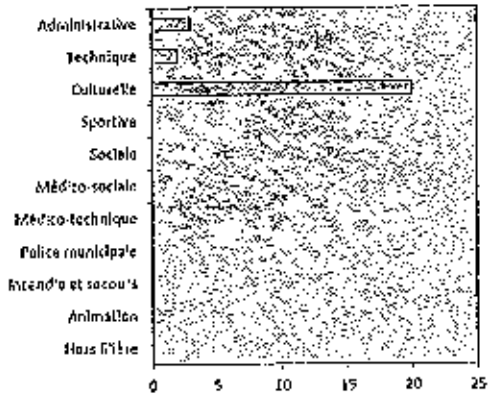
Non titulaires occupant un emploi permanent

**Répartition par filière**

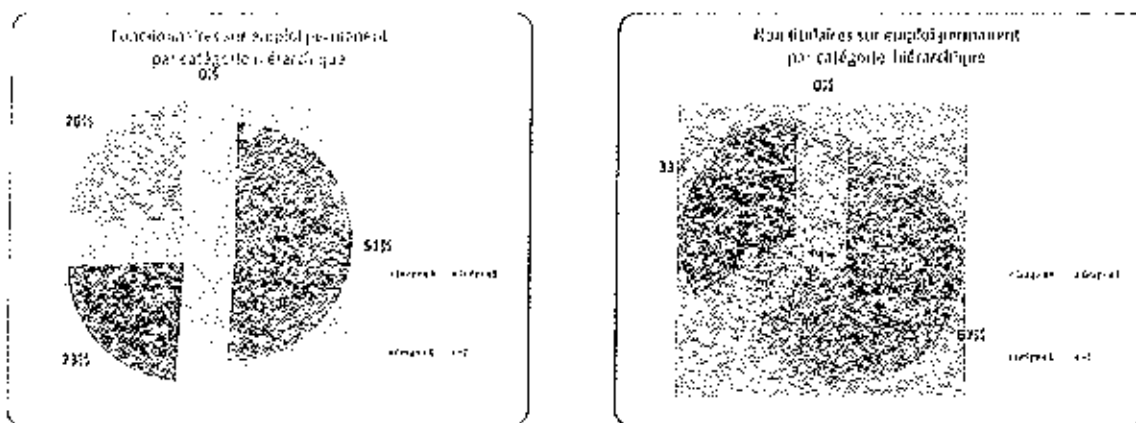
Répartition par filière des fonctionnaires



Répartition par filière des agents non titulaires

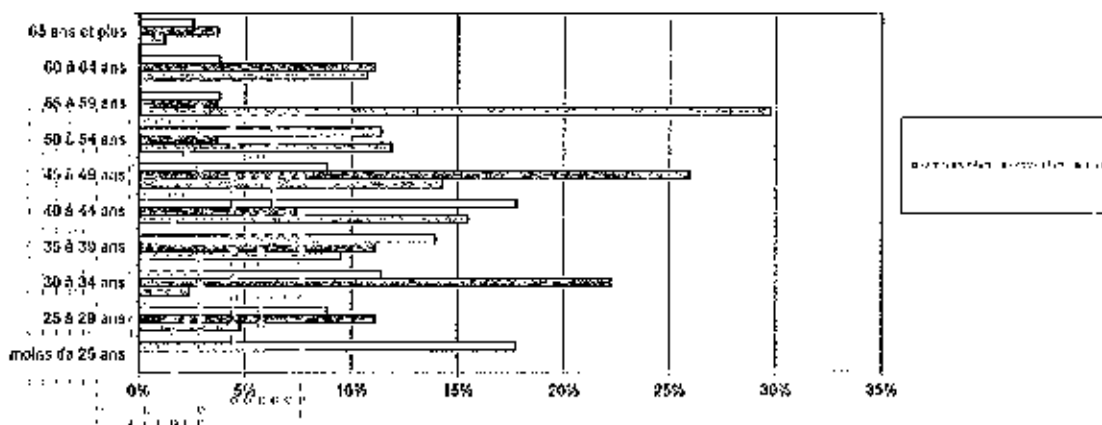


Répartition par catégorie hiérarchique

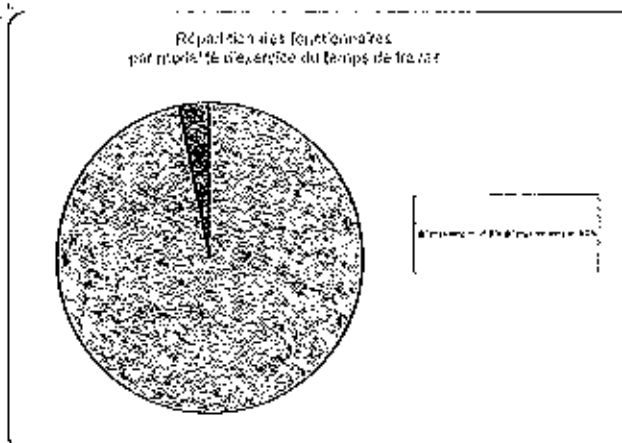


Répartition par classe d'âge et statut en emplois permanents

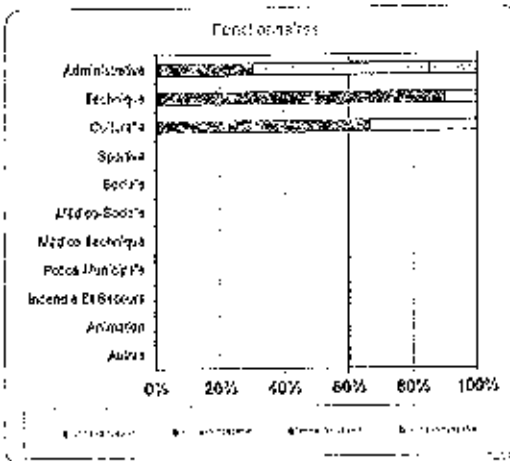
Répartition par classe d'âge et par statut (en %)



Répartition par modalité d'exercice du temps de travail

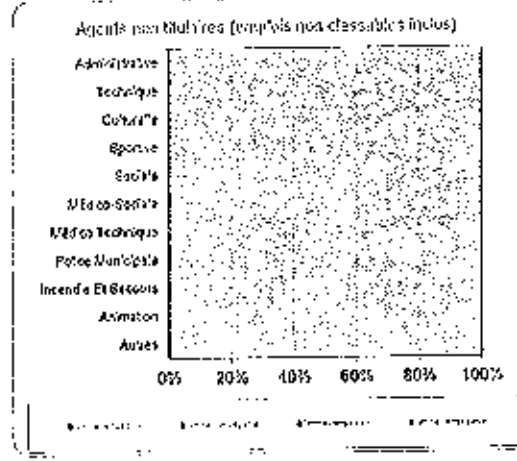


**Part du temps partiel, par filière**



|      |   |
|------|---|
| 1    | Hommes (titulaires)<br>travaillent à temps partiel                            |
| 100% | de ceux-ci bénéficient<br>d'un temps partiel de droit ou sur une autorisation |

|      |   |
|------|---|
| 2    | Femmes (titulaires)<br>travaillent à temps partiel                              |
| 100% | de celles-ci bénéficient<br>d'un temps partiel de droit ou sur une autorisation |



|   |   |
|---|---|
| 0 | Hommes (non titulaires)<br>travaillent à temps partiel                        |
| - | de ceux-ci bénéficient<br>d'un temps partiel de droit ou sur une autorisation |

|   |   |
|---|---|
| 0 | Femmes (non titulaires)<br>travaillent à temps partiel                          |
| - | de celles-ci bénéficient<br>d'un temps partiel de droit ou sur une autorisation |

**Agents en position statutaire particulière**  
(détachement, mise à disposition, congé parental...)

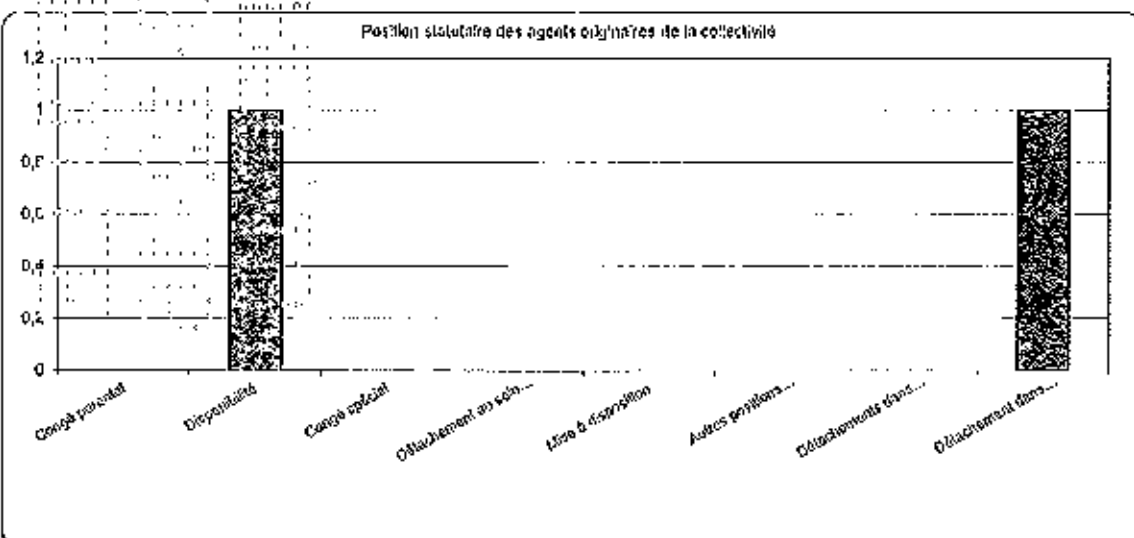
|   |   |
|---|---|
| Nombre d'agents en position statutaire particulière | 4 |
|---|---|

**Agents originaires de la collectivité**

|   |   |
|---|---|
| Nombre d'agents originaires de la collectivité, en position statutaire particulière | 2 |
|---|---|

|  |   |
|--|---|
| Congé parental   | 0 |
| Disponibilité  | 1 |
| Congé spécial  | 0 |
| Agents délégués au sein de leur propre collectivité (sur emploi fonctionnel ou de cabinet) | 0 |
| Agents mis à disposition d'autres structures   | 0 |
| Autres positions statutaires particulières (hors cadres, prise en charge...)               | 0 |

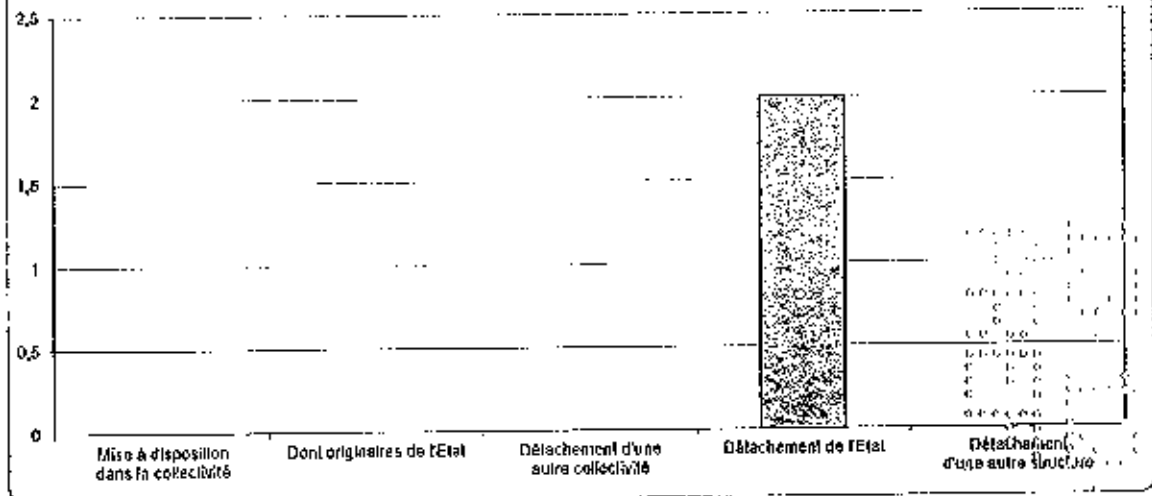
|   |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
| Agents délégués dans une autre structure... | Fonction publique de l'Etat (FPE)    | 1 |
|   | Fonction publique hospitalière (FPH) | 0 |
|   | Autre collectivité                   | 0 |
|   | Autres structures                    | 0 |



**Agents en position statutaire particulière**

|   |   |          |
|---|---|----------|
| <b>Nombre d'agents originaires d'autres structures, en position statutaire particulière</b> | <b>2</b>  |          |
| <b>Mises à disposition dans votre collectivité</b>  | <b>0</b>  |          |
| <i>Dont : originaires de l'Etat</i>   | <b>0</b>  |          |
| <b>Agents détachés dans votre collectivité et originaires...</b>                            | <b>De la Fonction publique de l'Etat (FPE)</b>    | <b>2</b> |
|   | <b>De la Fonction publique hospitalière (FPH)</b> | <b>0</b> |
|   | <b>D'une autre collectivité</b>                   | <b>0</b> |
|   | <b>D'autres structures (y compris FPE-UE)</b>     | <b>0</b> |

**Position statutaire des agents originaires d'autres structures**



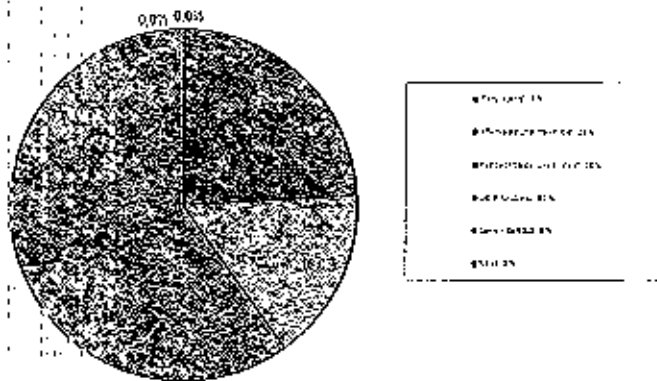
## Agents non titulaires occupant un emploi permanent

2015

### Effectif - Répartition par type de contrat

|   |                       |   |    |
|---|-----------------------|---|----|
| Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent (au 31 décembre 2015) |                       | 26  |    |
| Loi n° 84, article 3  | 1er alinéa            | "Rempléants"  | 1  |
|   |                       | "Sur poste vacant"  | 5  |
|   | 4e alinéa             | "Contractuels"  | 4  |
|   | 5e alinéa             | Non titulaires de cat. A (selon fonctions / besoins de service) | 15 |
|   | 6e alinéa             | Agents recrutés dans les communes de moins de 1 000 habitants   | 0  |
| Art. 38, 38 bis, 47, 136, Pacte...  | Autres non titulaires |   | 0  |
| Dont CDI relevant des alinéas 4, 5 et 6   |                       |   | 6  |

Répartition par type de contrat





**Flux**  
 Nettes (hors des emplois permanents)

**Evolution de l'effectif 2015**

|   | Effectif (cavoué) au 1er janvier 2015 | Entrées en cours de l'année 2015 | Sorties au cours de l'année 2015 | Traitements | Effectif au 31 décembre 2015 |
|---|---------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|------------------------------|
| Fonctionnaires  | 85                                    | + 1                              | - 7                              | + 5         | 84                           |
| Agents non titulaires occupant les emplois permanents | 26                                    | + 2                              | - 3                              | + 4         | 29                           |
| <b>Total (emplois permanents)</b>                     | <b>111</b>                            | <b>+ 3</b>                       | <b>- 10</b>                      | <b>0</b>    | <b>113</b>                   |

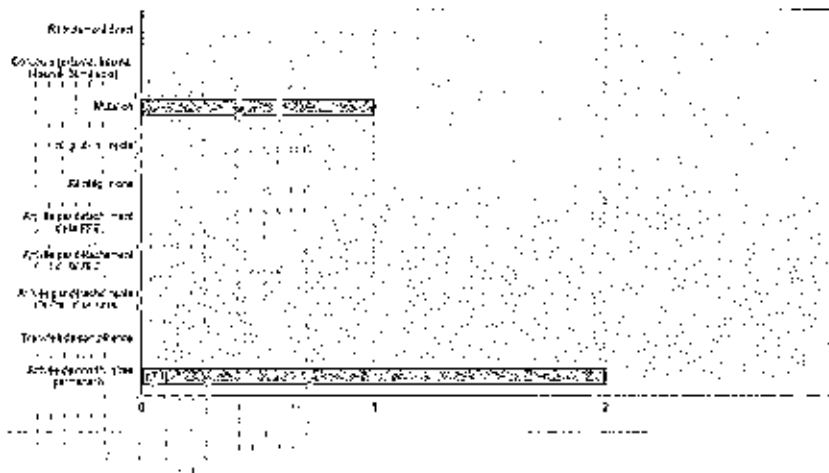
**Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2015**

|   |  |            |
|---|--|------------|
| Fonctionnaires  | L'effectif de fonctionnaires a évolué de +1 agents | 100% +1,1% |
| Agents non titulaires occupant les emplois permanents | L'effectif de non titulaires a évolué de +1 agents | 40% +3,8%  |
| <b>Total (emplois permanents)</b>                     | L'effectif total a évolué de +2 agents             | 100% +1,7% |

| Effectif | Evolution | Evolution |
|----------|-----------|-----------|
| 111      | +1,1%     | +1,1%     |
| 85       | +1,2%     | +1,2%     |
| 26       | +3,8%     | +3,8%     |
| 113      | +1,7%     | +1,7%     |
| 84       | +0,2%     | +0,2%     |
| 29       | +11,5%    | +11,5%    |
| 113      | +1,7%     | +1,7%     |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Arrivées de fonctionnaires en 2015                          | 1   |   |
| Recrutement direct (titulaires)                             | 0   |   |
| Concours (externes, interne, rétroactif, 3e voie)           | 0   |   |
| Mutation  | 1   |   |
| Intégration direct  | 0   |   |
| Réaffectations  | 0   |   |
| Arrivées par voie de détachement                            | De la Fonction publique de l'Etat (FPE)                                       | 0 |
|   | D'autres collectivités territoriales (FPT)                                    | 0 |
|   | D'autres structures (FPEL Fonctionnaires de l'Etat public-éduscolaires, etc.) | 0 |
| Transfert de compétence                                     | 0   |   |
| Missions d'agents non titulaires (hors rétroactifs) en 2015 |   | 2 |
| Recrutement de stagiaires en 2015                           |   | 2 |

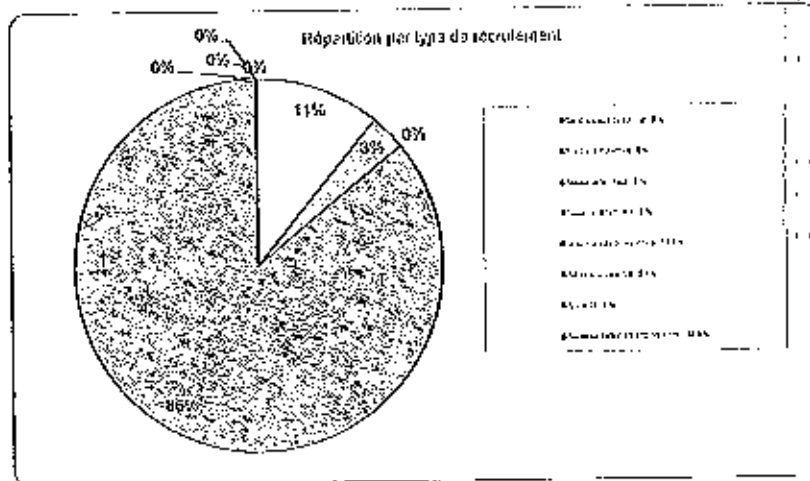
Année de formation et d'ajout des agents titulaires en 2015 (hors rétroactifs)



## Agents n'occupant pas un emploi permanent

Zoopt

|  |                                  |    |
|--|----------------------------------|----|
| Nombre d'agents n'occupant pas un emploi permanent (au 31 décembre 2016) |                                  | 03 |
| Collaborateurs de cabinet  |                                  | 0  |
| Assistants maternels   |                                  | 0  |
| Assistants familiaux   |                                  | 0  |
| Accueillants familiaux   |                                  | 0  |
| Emplois saisonniers ou occasionnels                                      |                                  | 7  |
| Contrats aidés   | Contrat unique d'insertion (CUI) | 0  |
|  | Emloi d'avenir                   | 1  |
|  | Autre emploi aidé                | 0  |
| Apprentis  |                                  | 0  |
| Autres contrats (hors emplois aidés)                                     |                                  | 55 |

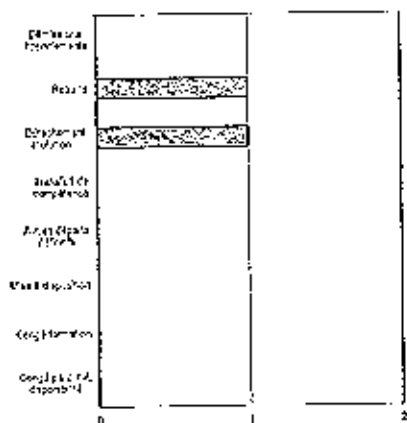


THE  
OF  
AND  
BY  
A  
LONDON  
PRINTED BY  
18...

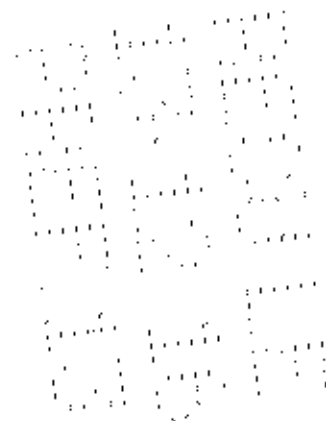
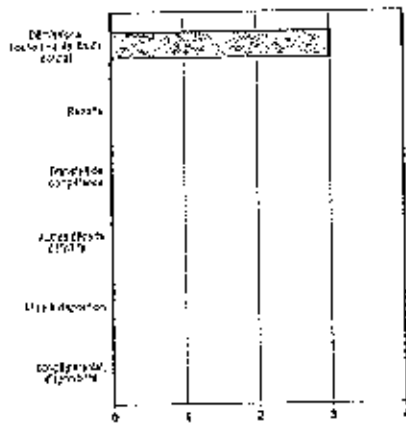
|                           |   |   |
|---------------------------|---|---|
| Départs de fonctionnaires |   | 2 |
| Départs définitifs        | Démissions, licenciements   | 0 |
|                           | Retraite  | 1 |
|                           | Détachement dans une autre structure, ou décès, fin de détachement      | 1 |
|                           | Transfert de compétence   | 0 |
|                           | Autres départs définitifs (départs, prises en charge, réaffectation...) | 0 |
| Départs temporaires       | Mise à disposition dans une autre structure                             | 0 |
|                           | Congé formation   | 0 |
|                           | Congé parental, disponibilité   | 0 |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Départs d'agents non titulaires occupant un emploi permanent |   | 3 |
| Départs définitifs   | Démissions, licenciements, fin de contrat                               | 3 |
|  | Retraite  | 0 |
|  | Transfert de compétence   | 0 |
|  | Autres départs définitifs (départs, prises en charge, réaffectation...) | 0 |
| Départs temporaires  | Mise à disposition dans une autre structure                             | 0 |
|  | Congé formation   | 0 |
|  | Congé parental, disponibilité   | 0 |

Départs de fonctionnaires en 2016



Départs de non-titulaires en 2016



Small, faint text, possibly a stamp or logo, consisting of a grid of dots.

## Travailleurs handicapés - Inaptitude - Reclassement

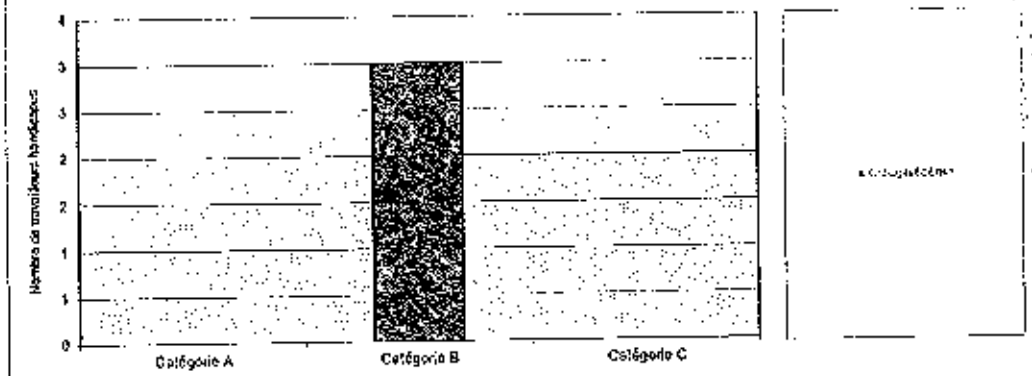
(Effectif sur emploi permanent)

### Taux d'emploi de travailleurs handicapés

|  |       |   |
|--|-------|---|
| En 2015, votre collectivité employait :  | 3     | Travailleurs handicapés (sur emplois permanents)                          |
| Vos passerelles de marché avec des établissements de travail protégé comptent pour : | 0,0   | Equivalent(s) bénéficiaire(s)   |
| Dans votre collectivité, le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élevait à :   | 2,52% | Le taux direct (*) (collectivités d'au moins 20 agents en ETP) est de 6 % |
| Dans votre collectivité, le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élevait à :   | 2,42% | Le taux légal (*) (collectivités d'au moins 20 agents en ETP) est de 6 %  |
| Par ailleurs, en 2015, votre collectivité employait :                                | 0     | Autres travailleurs handicapés (appelés...)                               |

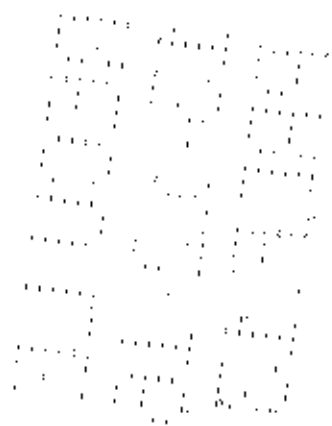
### Structure de l'effectif

Répartition par catégorie hiérarchique et type de handicap (agents permanents ou non)



### Reclassement - Inaptitude

|  |   |
|--|---|
| Démarches de reclassement en 2015  | 0 |
| Reclassements décidés en 2015  | 0 |
| Autres mesures individuelles (capacité, missions alternatives, aménagement poste, mise en disponibilité d'office, etc.) (un même agent a pu bénéficier de plusieurs mesures la même année) | 0 |



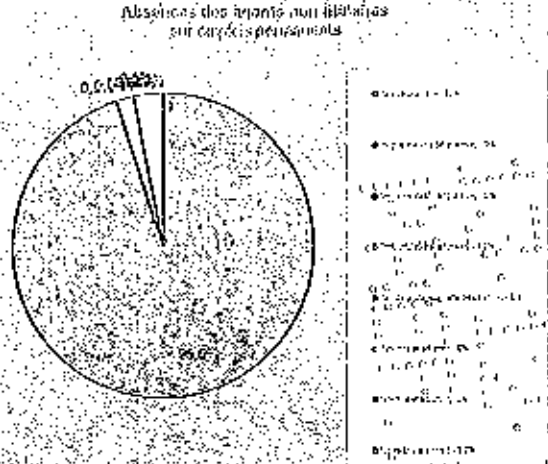
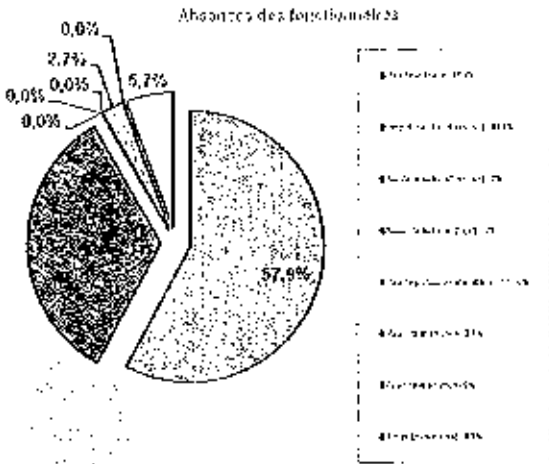


## Absences au travail

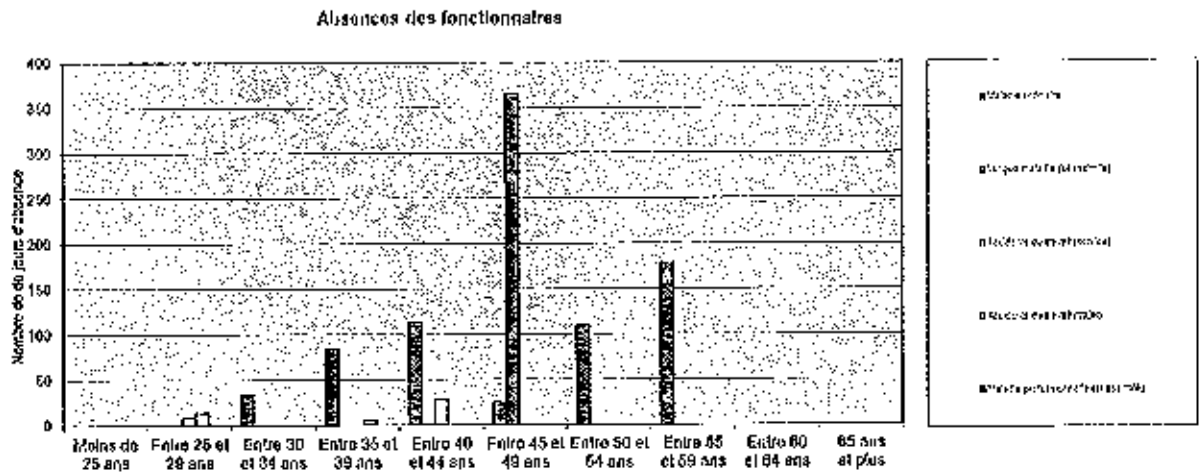
(Agents occupant un emploi permanent - décomptes en jours ouvrés - hors absences syndicales)

### Décompte des jours d'absence - Répartition par type d'absence

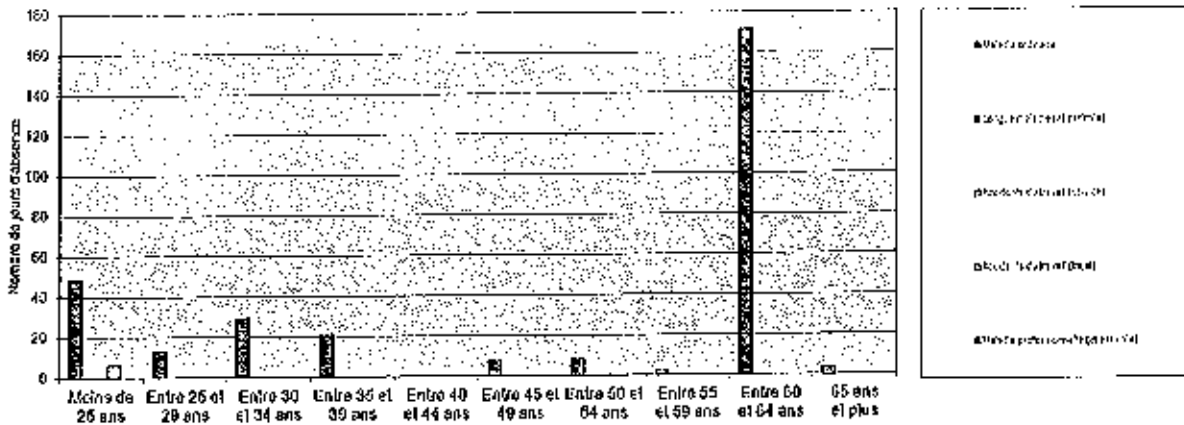
|   |           |
|---|-----------|
| Maladie ordinaire   | 929 jours |
| Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie                                | 305 jours |
| Accidents de travail (imputables au service ou au travail), maladies professionnelles | 6 jours   |
| Maternité, paternité, adoption  | 29 jours  |
| Autres raisons (hors absences syndicales)   | 72        |



### Répartition des jours d'absence par tranche d'âge et motifs d'absence



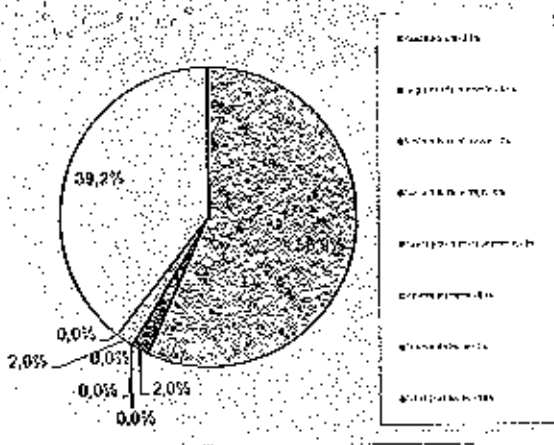
**Absences des non titulaires**



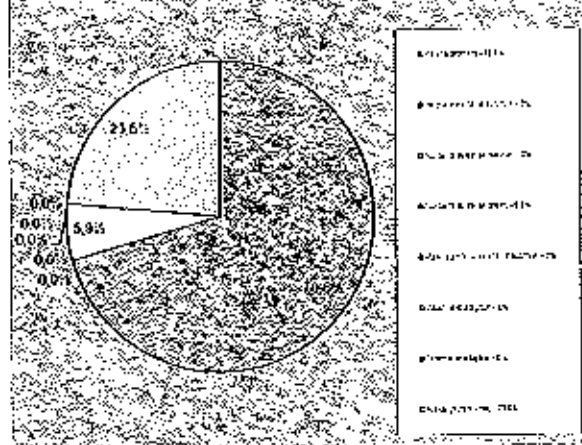
**Décompte des motifs absents**

|  |             |
|--|-------------|
| Maladie ordinaire  | 44 agent(s) |
| Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie                               | 1 agent(s)  |
| Accidents de travail (imputables au service ou au trajet), maladies professionnelles | 1 agent(s)  |
| Maternité, paternité, adoption   | 1 agent(s)  |
| Autres raisons (hors absences syndicales)  | 24 agent(s) |

**Absences des fonctionnaires**



**Absences des agents non titulaires  
EUROPEIENS**



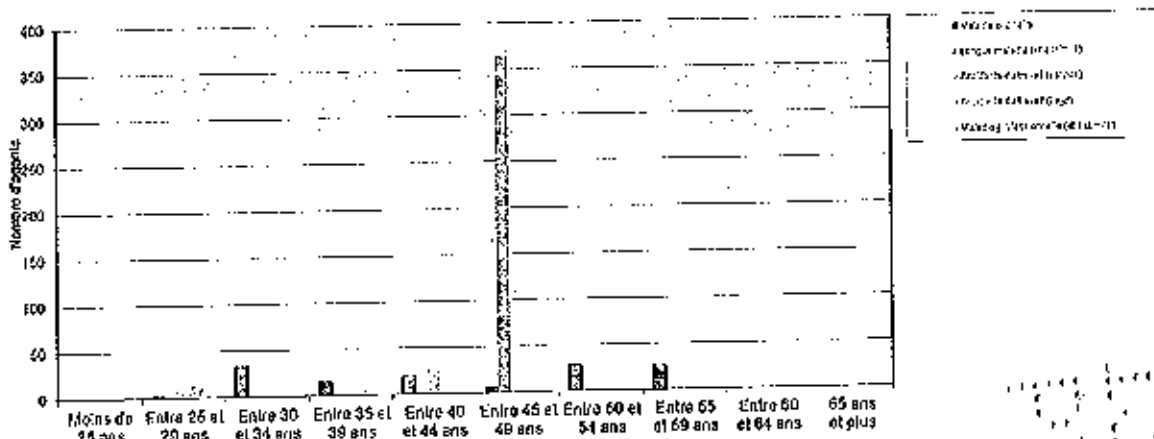
**Nombre de jours d'absence par agent ayant été absent du jour et au jour le type d'absence**

| Fonctionnaires                  |   | Agents non titulaires occupant un emploi permanent |  |
|---------------------------------|---|--|--|
| 64                              | Effectif au 31 décembre sur emploi permanent (Rappel) | 26   |  |
| 10,9 jour(s) moyen(s) par agent | Toutes absences (hors "autres raisons")               | 12,3 jour(s) moyen(s) par agent                    |  |
| 6,7 jour(s) moyen(s) par agent  | Maladie ordinaire                                     | 12 jour(s) moyen(s) par agent                      |  |
| 0 jour(s) moyen(s) par agent    | Accidents du travail - Maladies professionnelles      | 0,2 jour(s) moyen(s) par agent                     |  |
| 3,9 jour(s) moyen(s) par agent  | Longue maladie  | 0 jour(s) moyen(s) par agent                       |  |

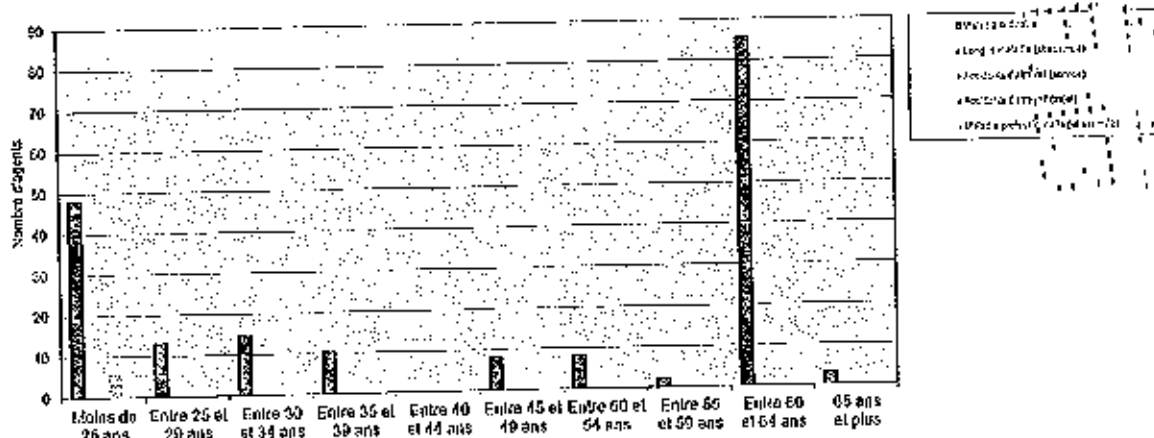
|                                |                                    |                                |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| 0,3 jour(s) moyen(s) par agent | Aspolution, maternité ou paternité | 0 jour(s) moyen(s) par agent   |
| 0,7 jour(s) moyen(s) par agent | Autres raisons                     | 0,4 jour(s) moyen(s) par agent |

**Nombre de jours d'absence par agent ayant été absent par tranche d'âge et selon le type d'absence**

Nombre de jours d'absence par fonctionnaire ayant été absent



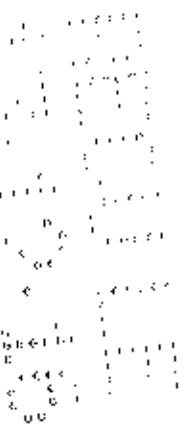
Nombre de jours d'absence par non titulaire ayant été absent



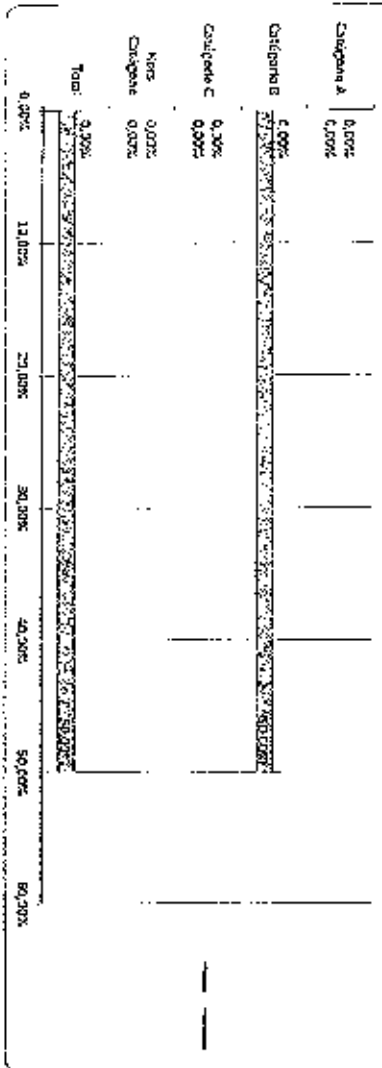


**Synthese Partie 1**

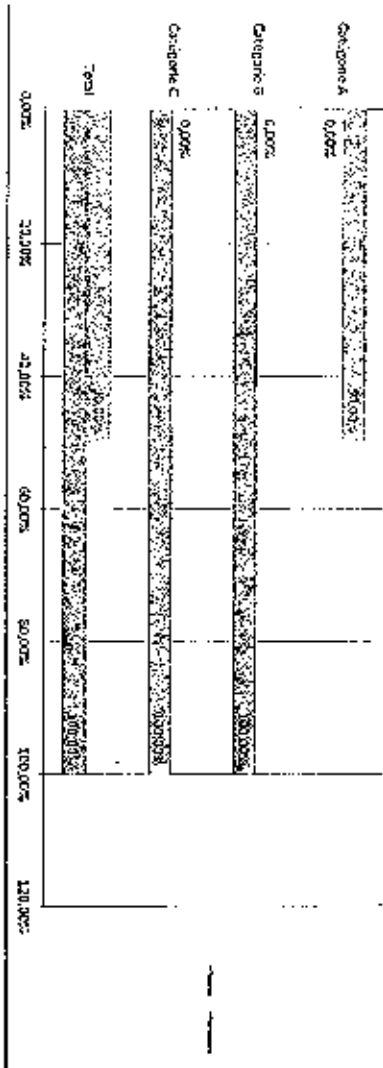
**Evolution des arrivées et départs des femmes au 2015**



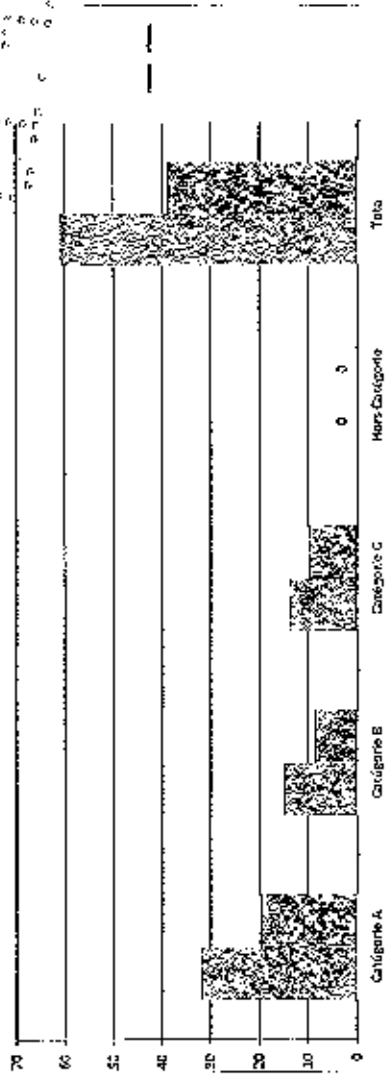
Proportion de femmes parmi les arrivées selon le statut et la catégorie hiérarchique



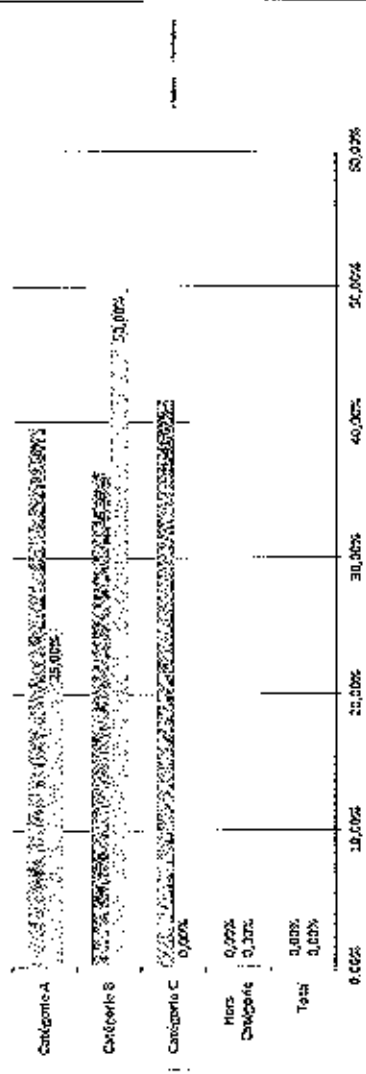
Proportion de femmes parmi les départs selon le statut et la catégorie hiérarchique



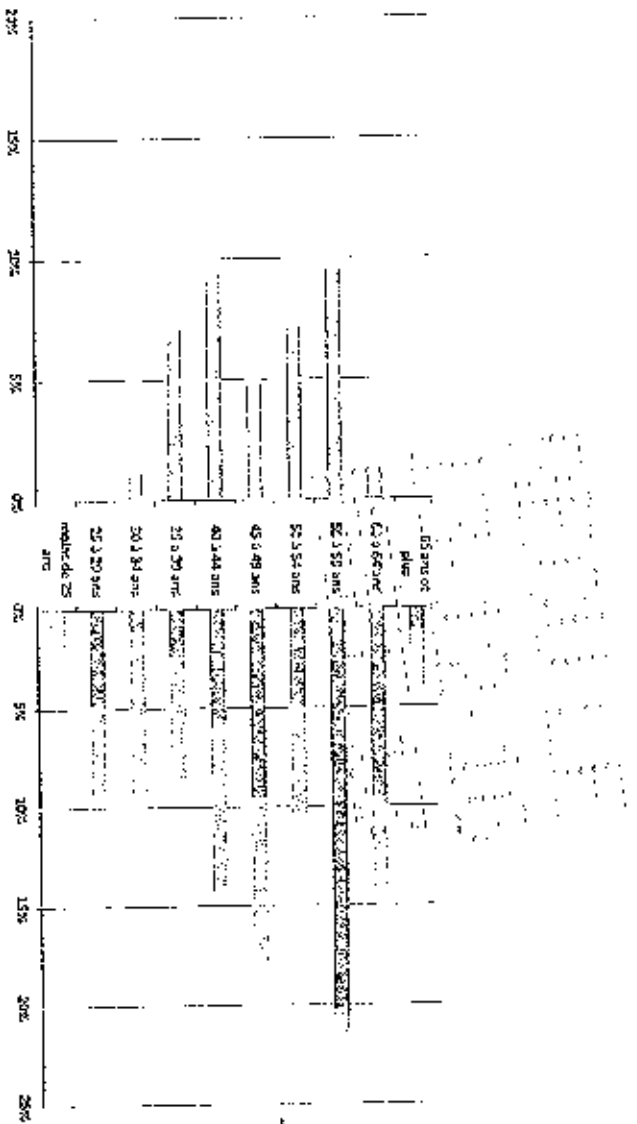
### Nombre d'hommes et de femmes selon la catégorie hiérarchique



### Proportion de femmes selon la catégorie hiérarchique



Extrait des données de l'annuaire 2015

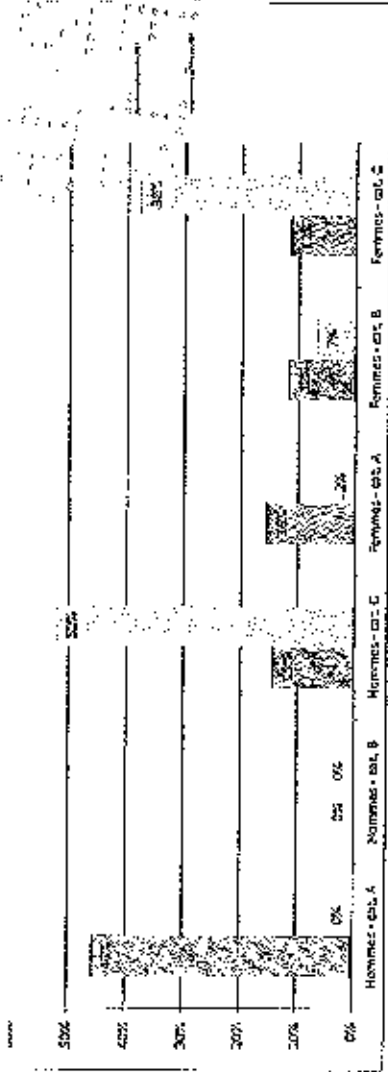


**Les comités d'urgence (CEU) selon le genre et la catégorie hiérarchique en 2015**

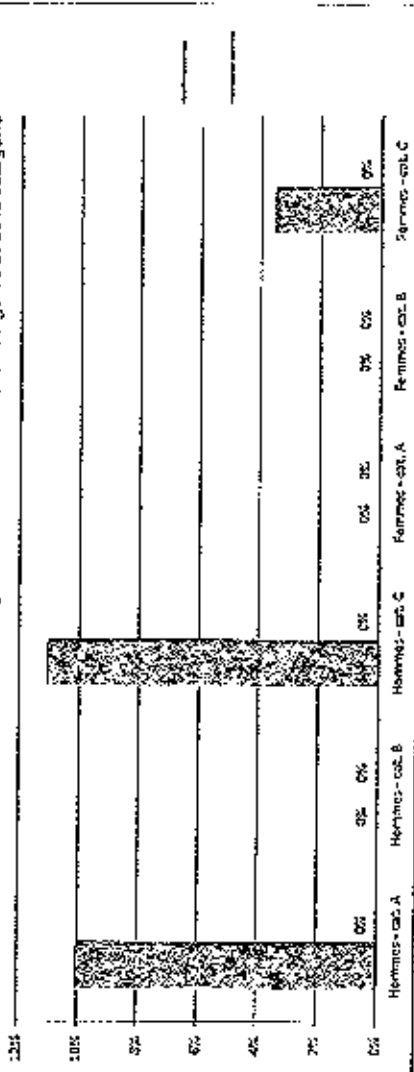
Nombre d'ouvertures de CEU par agent en fonction du genre et de la catégorie

| Category | Hommes - cat. A | Hommes - cat. C | Femmes - cat. A | Femmes - cat. B | Femmes - cat. C |
|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 0.7      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.6      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.5      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.4      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.3      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.2      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |
| 0.1      | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |

Répartition des jours accumulés en fonction du genre et de la catégorie



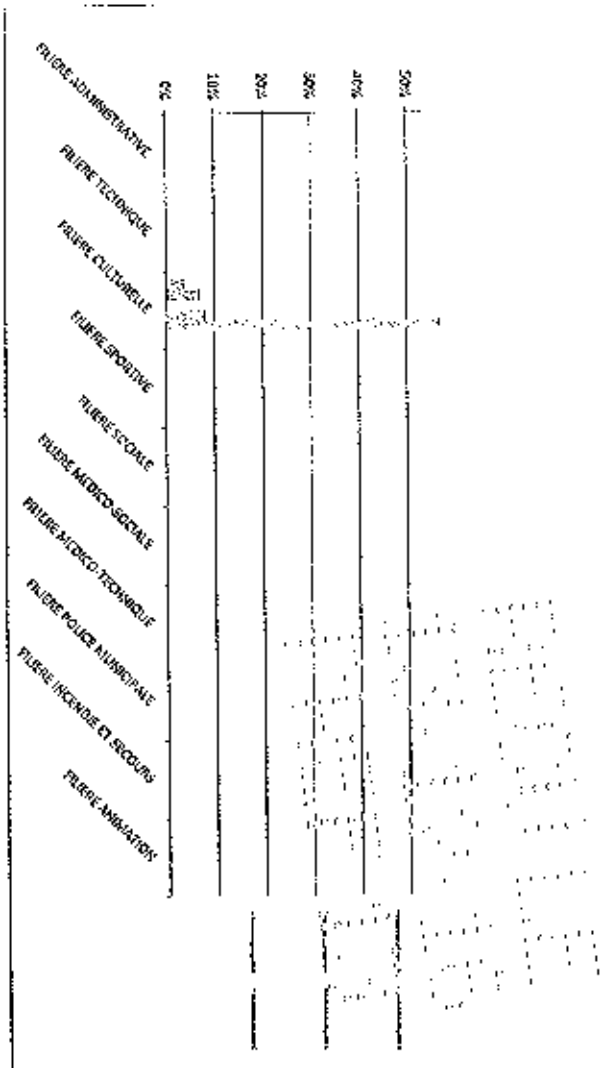
Distribution des modes d'utilisation des jours accueillis en fonction du genre et de la catégorie



Part de titulaires ayant bénéficié d'un avancement de grade en 2015 au sein de chaque filière en fonction du genre et de la catégorie

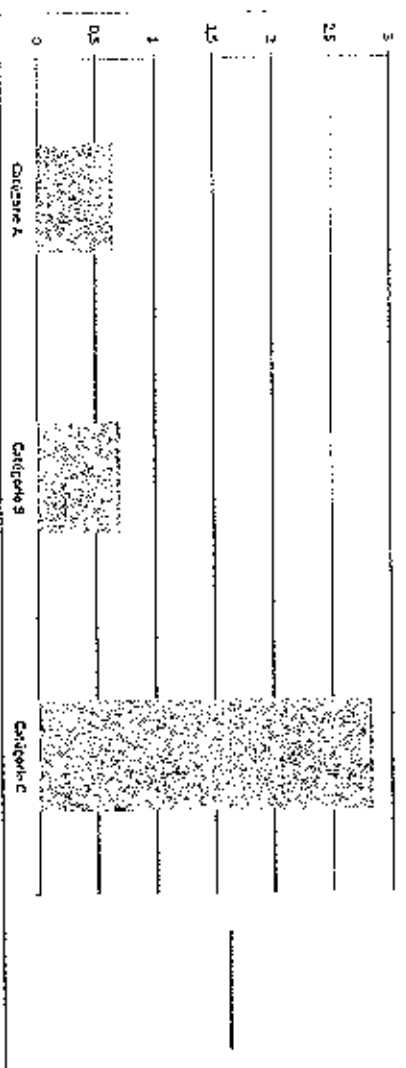
70%  
60%





**Formation selon le genre et la catégorie (méta-catégorie en 2015)**

Nombre moyen de journées de formation



Part d'agents (titulaires, stagiaires et non-titulaires sur emploi permanent) ayant bénéficié d'au moins une journée de formation

Handwritten text, possibly a signature or name, located at the top of the page.

