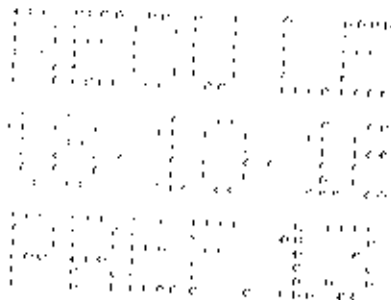




ÉCOLE  
SUPÉRIEURE  
D'ART & DE DESIGN  
MARSEILLE-  
MÉDITERRANÉE

184 avenue de Luminy  
13288 Marseille cedex 9  
T 04 91 82 83 10  
F 04 91 82 83 11  
www.esadmm.fr



## Conseil d'administration

Séance du 14 OCTOBRE 2016

### Rapport de situation en matière d'égalité femmes-homme

Délibération n°06\_RH\_16\_10\_14\_RAP\_EGAL\_H\_F\_PJ1

#### I) Ressources humaines

##### 1/ EFFECTIFS :

Le personnel de l'ESADMM en effectif et en ETP par grade, sexe et âge moyen au 31/12/15

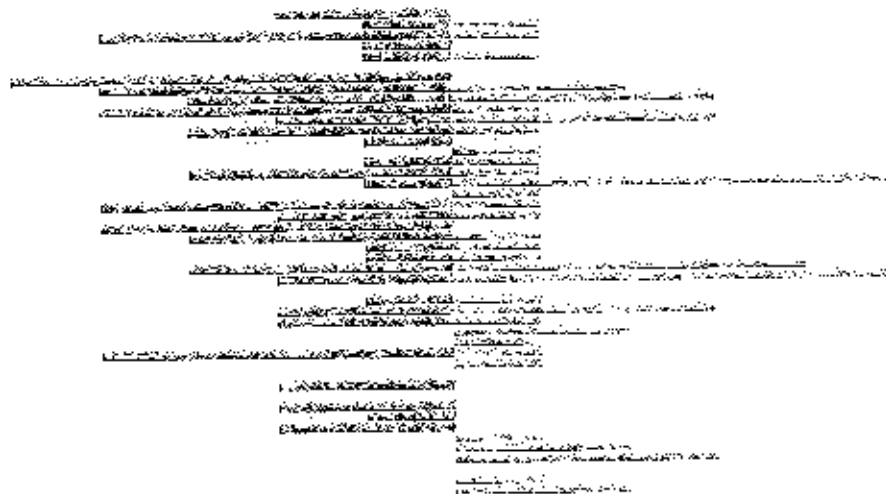
CATEGORIE DE SALAIRES	HOMMES	FEMMES	TOTAL AU 31/12/15	ETP	AGE MOYEN
Titulaires ESADMM	47	33	80	78,45	46,5
Stagiaires ESADMM	3	2	5	5	37
Titulaires en détachement dans d'autres collectivités	0	1	1	1	57
<b>TOTAL PERSONNEL TITULAIRE</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>86</b>	<b>84,45</b>	<b>46</b>
Non titulaires sur emplois permanents	16	11	27	24,92	43
Non titulaires sur emplois non permanents : Intervenants	3	8	11	-	43
Non titulaires sur	3	2	5	-	33

emplois permanents : modèles non					
Non titulaires sur emplois permanents : enseignants non	0	0	0	-	0
Non titulaires sur emplois permanents : vacataires enseignants non	0	0	0	-	0
Non titulaires sur emplois permanents : administratif / techniques non	1	2	3	1.58	26
Non titulaires sur emplois permanents : stagiaires écoles non	0	0	0	-	0
<b>TOTAL PERSONNELS NON TITULAIRES</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>36</b>
<b>TOTAL EFFECTIFS</b>	<b>73</b>	<b>58</b>	<b>132</b>		<b>41</b>

**Pyramide des âges au 31/1/2015**

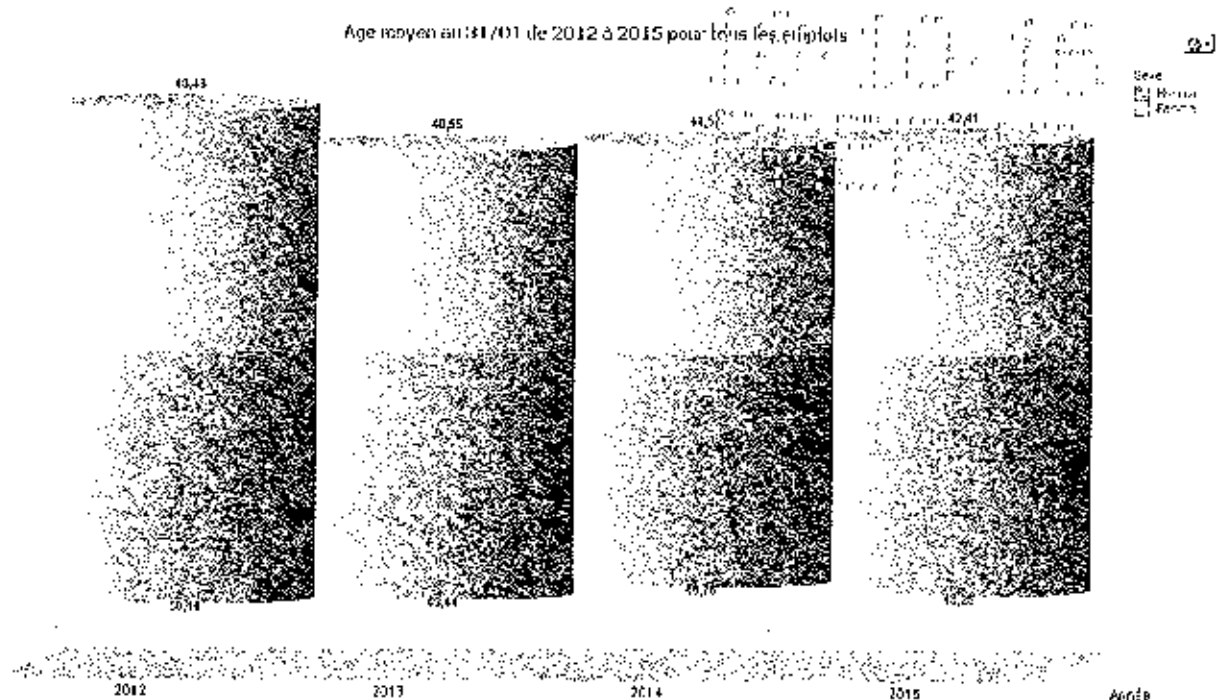
Pyramide des âges au 31/01/2015  
 Effectif physique mensuel par tranche d'âges pour tous les emplois

- 71 == âge < 73
- 72 == âge < 73
- 87 == âge < 80
- 85 == âge < 80
- 63 == âge < 84
- 61 == âge < 87
- 59 == âge < 60
- 57 == âge < 59
- 55 == âge < 56
- 63 == âge < 54
- 61 == âge < 52
- 49 == âge < 50
- 47 == âge < 49
- 45 == âge < 48
- 43 == âge < 44
- 41 == âge < 42
- 39 == âge < 40
- 37 == âge < 39
- 35 == âge < 36
- 33 == âge < 34
- 31 == âge < 32
- 29 == âge < 30
- 27 == âge < 28
- 25 == âge < 26
- 23 == âge < 24
- 21 == âge < 22
- 19 == âge < 20



Sexe  
 Histoire  
 Ferrys

**L'évolution de l'Age moyen depuis 2012 :**



**Les effectifs du personnel permanent dans l'ESADMM par cadre d'emploi / filière / sexe :**

Cadre d'emplois	HOMMES	FEMMES
Attachés	4	8
Rédacteurs	2	2
Adjointes administratifs	1	8
<b>TOTAL ADMINISTRATIF</b>	<b>7</b>	<b>18</b>
Professeurs d'enseignement artistique	32	12
Bibliothécaires	0	0
Assistants d'enseignement artistique	15	12
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	1
Adjointes du patrimoine	1	2
<b>TOTAL CULTUREL</b>	<b>49</b>	<b>27</b>
Ingénieurs	1	1
Techniciens	1	0
Adjointes techniques	11	1
<b>TOTAL TECHNIQUE</b>	<b>13</b>	<b>2</b>
Emploi fonctionnel	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>47</b>

Certains cadres d'emploi (technique) sont composés de plus d'hommes du fait de la mission des agents (maintenance bâtiment).

Le cadre d'emploi des professeurs d'enseignement artistique connaît un déséquilibre. Au vu de ces éléments, l'ESADNM porte notamment une attache particulière, au delà des compétences professionnelles, au dossier de candidature des femmes dans le cadre des recrutements depuis la création de l'EPCC.

D'ailleurs depuis la création de l'EPCC, les recrutements de la filière d'enseignement artistique se sont rééquilibrés :

- Sur les 9 recrutements de professeurs d'enseignement artistique, 4 sont des femmes.
- Sur les 3 recrutements d'assistants d'enseignement artistique, 2 sont des femmes.

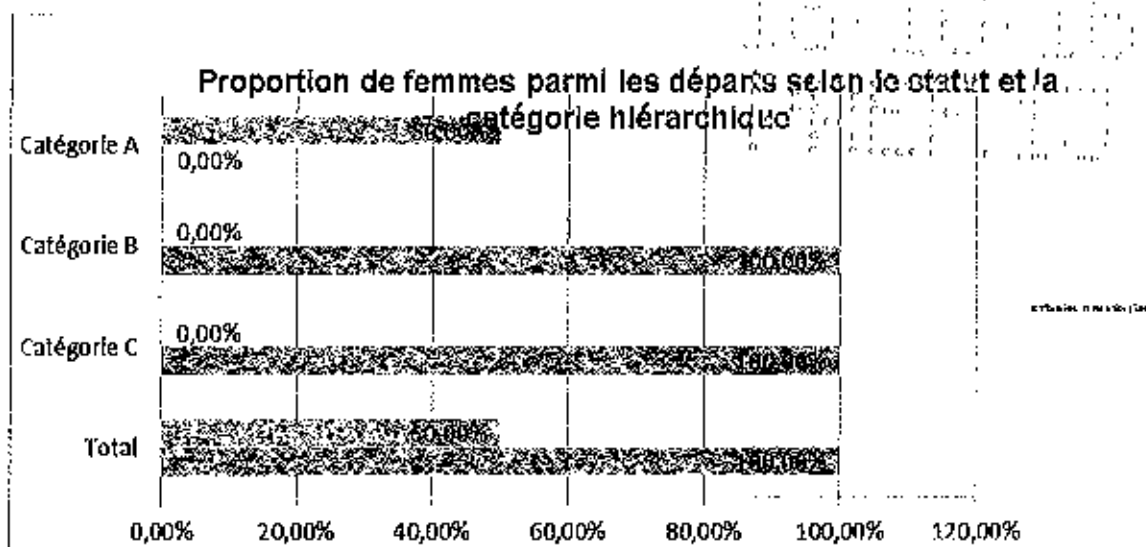
### **Les arrivées et les départs des agents permanents (+ motif) depuis 2012**

<b>2012</b>				
<b>Départs</b>	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Assistant At. Pub	démission		x
	Prof HC Hist Art	retraite	x	
	Prof verre-terre	Non renouvel. contrat	x	
<b>Arrivée</b>	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Responsable ressources humaines	Recrutement par mutation		x
	Directeur Administratif et Financier	Recrutement par mutation		x
	Directeur adjoint	Recrutement par mutation	x	
	Directeur Général	contrat	x	
	Directeur artist & pédago	contrat	x	
	Resp partenariat mécénat	contrat	x	
	Respons Comm	Recrutement par mutation		x
	Resp. servt techn	Recrutement par mutation	x	
	Resp Nouvelle techn	contrat	x	
	Resp. Insertion prof	Recrutement par mutation		x
	Resp. expos-Galerie	contrat		x
	Secrétariat pédag.	Recrutement par mutation		x
	Resp Bibliot	Recrutement par mutation		x
	Resp Marches / aff jurld	Recrutement par mutation		x
Resp Pale	contrat	x		
	Coordination des études	contrat		x

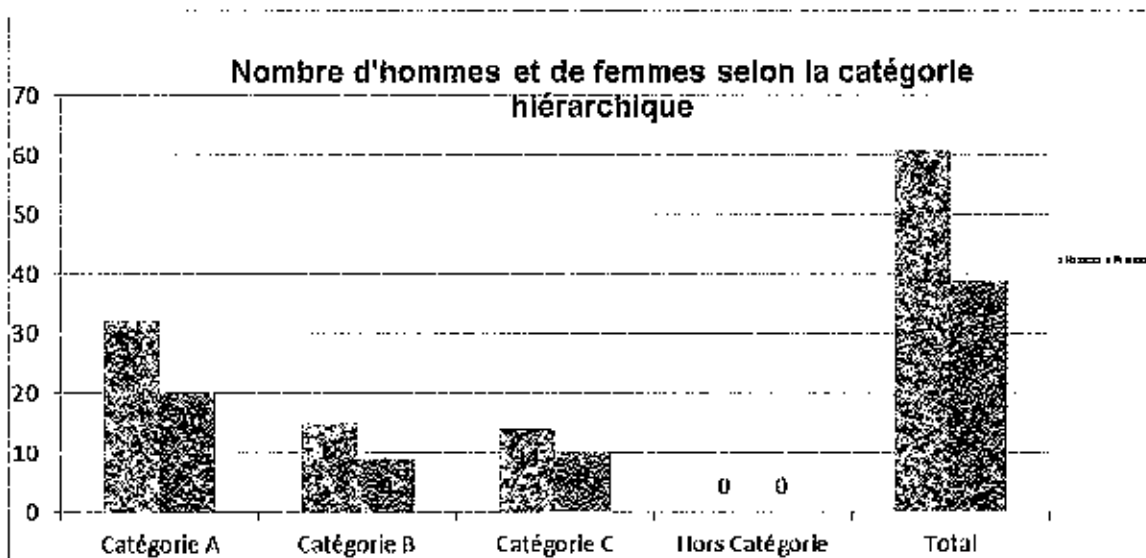
	Secrétaire de direction	contrat		X
	Secrétariat rel Intern	contrat	X	
	Respons Pf sourd	contrat	X	
	Infographiste	contrat	X	
	Agent techn	Recrutement par mutation	X	
	Agent techn	contrat	x	
	Agent tech	Réussite liste aptitude	x	
	Agent tech bois	Recrutement par mutation	x	
	Agent techn Fer	Recrutement par mutation	x	
	Agent techn	contrat	x	
	Agent techn + Prof dessin	contrat	x	x
	Prof Infographie	Contrat	x	
	Prof sculpture	contrat	x	
	Prof hist de l'art	contrat		x
	Assistant ateliers publics hist art	contrat	x	
	Assistante AP	contrat		x
<b>2013</b>				
<b>Départs</b>	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Assist.lithographie	retraite	x	
	Assist.verre	retraite		x
	Prof design d'espace	décès	x	
	Assistant compta	mutation		x
<b>Arrivée</b>	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Assist. Compta	Recrutement par mutation		x
	Agent biblioth	contrat		x
	Assist. Edition	contrat		x
	Assit. Verre terre	contrat	x	
	Prof Hist art	contrat		x
	Prof FLE	contrat		x
	Assist Compta	contrat	x	
	Agent Magasin	Recrutement par mutation	x	
	Agent techn	contrat	x	
	Assistant coordination études	Mutation intégration		x
<b>2014</b>				
<b>Départs</b>	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Resp. marchés-aff jurid	mutation		x
	Prof HC sculpture	retraite		x
	Assist AP	retraite	x	
	Prof son	retraite	x	
	Resp. Biblio	détachement		x

Arrivée	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Resp. Relations intern	Mutation Intégration		X
	secrétariat pédagogique design	Mutation intégration		X
	Assistant RH	Mutation Intégration		X
	Secrétariat direction artist.	contrat		X
	Secrétariat secrétaire pédago année1	Recrutement par mutation		X
	Resp. marchés-Jurid.	Détachement (armée)		X
	Resp. serv. opérationnels	Détachement (Etat)		X
	Prof son	contrat	X	
	Prof design	contrat	X	
	Prof sculpture	Contrat	X	
	Prof design art	contrat	X	
	Contrat aidé techni	Contrat aidé	X	
	Contrat aidé techn	Contrat aidé		X
<b>2015</b>				
Départs	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Assist. Edtion	démission		X
	Contrat aidé Tech	Non renouvelé		X
	Contrat aidé techn	Non renouvelé	X	
Arrivée	Poste occupé	Motif	Homme	Femme
	Agent accueil	Recrutement par mutation		X
	Assistant Bib	Recrutement par mutation	X	
	Assist Bib documentaliste	Recrutement par mutation		X

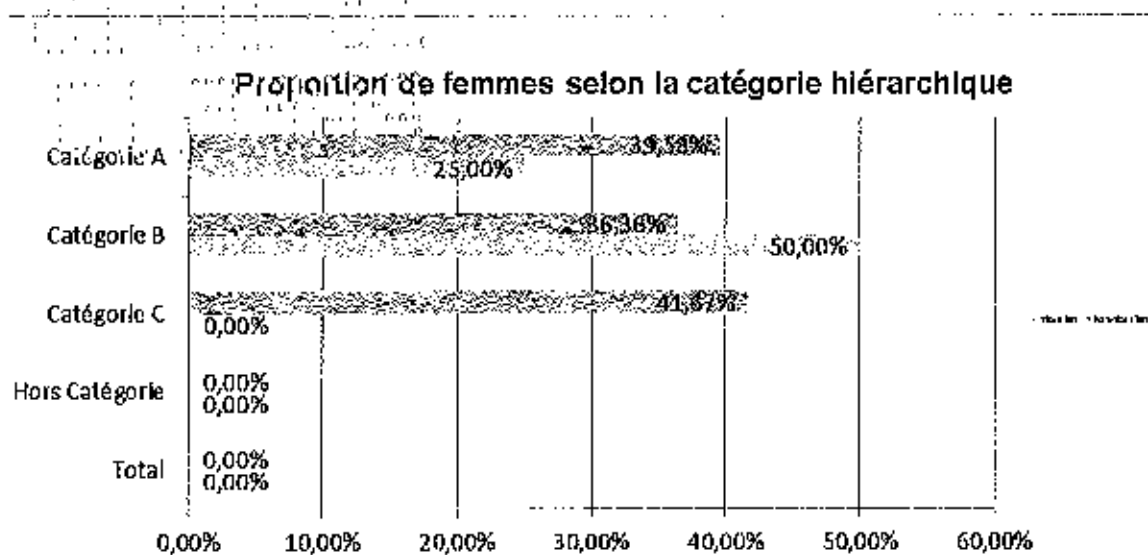
**La proportion de femmes parmi les départs selon le statut et la catégorie en 2015**



**Le nombre d'hommes et de femmes selon la catégorie hiérarchique en 2015**



**La proportion de femmes selon la catégorie hiérarchique en 2015**



**Le nombre d'agent non permanents (vacataires, moniteurs, stagiaires ...) par sexe**

	Homme	Femme
2012	32	19
2013	38	26
2014	36	33
2015	44	36

**2/ CARRIERE**

L'ESADMM a veillé depuis sa création à réduire la précarité professionnelle de certains agents ou à pérenniser la situation des agents par des stagiairisation (puis titularisation) ou des CDIisation. Ces situations ont été favorables aux femmes.

**Le nombre d'agent permanents ayant fait l'objet d'une stagiairisation**

	Homme	Femme
2012	0	0
2013	0	3
2014	5	2
2015	2	2

**Le nombre d'agents permanents ayant bénéficié d'un CDI**

	Homme	Femme
2012	0	0
2013	2	1
2014	0	0
2015	1	1



**Le nombre d'agents vacataires (poste non permanent) ayant bénéficié d'un contrat (poste permanent)**

	Homme	Femme
2012	1	3
2013	0	0
2014	1	0
2015	0	0

**3/ TEMPS DE TRAVAIL :****Les informations relatives au temps partiel**

	Hommes	Femmes	Total
Nombre de demandes présentées	1	2	3
Nombre de demandes acceptées	1	2	3
Nombre de premières demandes satisfaites	1	2	3
Nombre de modifications de quotité	0	0	0
Nombre de retours à 100%	0	0	0

Les agents à temps non complet en 2015 sont de 7 dont 3 femmes.

**Taux d'absentéisme non prévu des agents permanents par statut, filière et sexe en 2015**

Statut	Filière	Sexe	Tx absentéisme non prévu
Non-titulaire	Administrative	Femme	1,89
Non-titulaire	Administrative	Homme	1,03
Non-titulaire	Aucune	Homme	0,82
Non-titulaire	Culturelle	Femme	3,25
Non-titulaire	Culturelle	Homme	2,81
Non-titulaire	Technique	Homme	1,05
Stagiaire	Administrative	Femme	0,36
Stagiaire	Administrative	Homme	0,22
Stagiaire	Culturelle	Femme	0,47
Stagiaire	Technique	Homme	4,33
Titulaire	Administrative	Femme	6,50
Titulaire	Administrative	Homme	0,21
Titulaire	Culturelle	Femme	2,64
Titulaire	Culturelle	Homme	0,64
Titulaire	Technique	Femme	0,66

CA du 14/10/16

Délibération n°06\_RH\_16\_10\_14\_RAP\_EGAL\_H\_F\_PJ1

Titulaire	Technique	Homme	19,29
<b>Total sélection</b>	<b>Total sélection</b>	<b>Total sélection</b>	<b>3,26</b>

#### **4/ PROMOTION PROFESSIONNELLE :**

Année	Motif	Hommes	Femmes
2012	Avancement grade	5	1
2013	Avancement grade	4	0
	Promotion Interne	0	1
2014	Avancement grade	1	0
2015	Avancement grade	2	5
	Promotion Interne	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>12</b>	<b>8</b>

#### **5/ REMUNERATION :**

##### **Masse salariale 2015 des agents permanents par catégorie et par sexe**

	Titulaires		Non titulaires	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Catégorie A</b>	1 503 815	863 620	429 777	239 322
<b>Catégorie B</b>	543 231	399 949	167 242	93 220
<b>Catégorie C</b>	348733	345542	15153	37380

##### **Primes/indemnités moyennes en 2015 des agents permanents par statut, filière et par sexe**

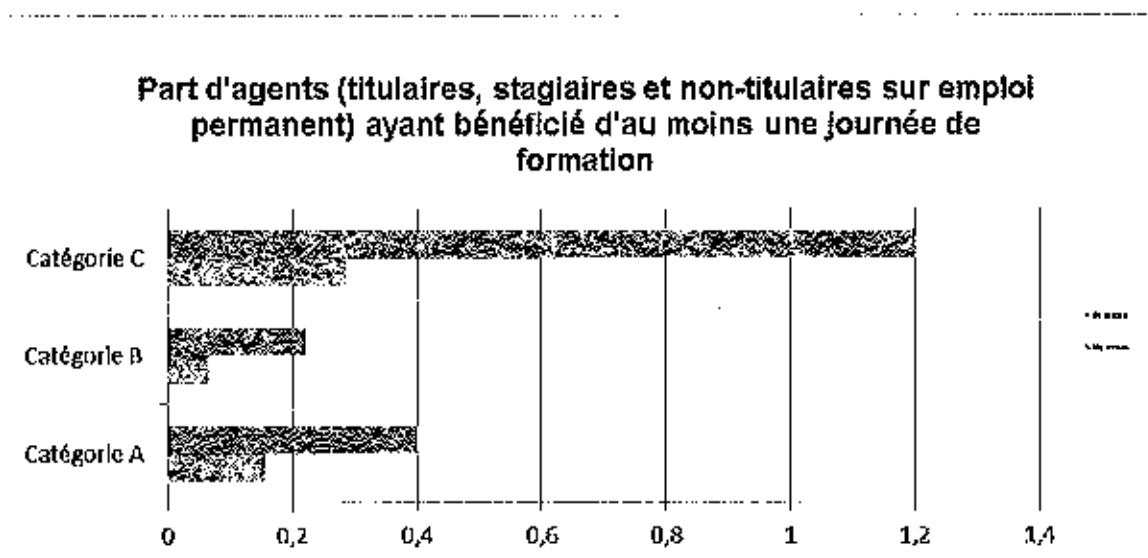
Statut	Filière	Sexe	Primes/indemn. moyennes
Non-titulaire	Administrative	Femme	1 000,27
Non-titulaire	Administrative	Homme	980,03
Non-titulaire	Culturelle	Femme	125,61
Non-titulaire	Culturelle	Homme	204,68
Non-titulaire	Technique	Homme	731,96
Stagiaire	Administrative	Femme	171,86
Stagiaire	Administrative	Homme	513,81
Stagiaire	Culturelle	Femme	197,46
Stagiaire	Technique	Homme	490,78
Titulaire	Administrative	Femme	706,46
Titulaire	Administrative	Homme	1 627,74
Titulaire	Culturelle	Femme	300,08
Titulaire	Culturelle	Homme	298,71
Titulaire	Technique	Femme	783,82
Titulaire	Technique	Homme	383,91
<b>Total sélection</b>	<b>Total sélection</b>	<b>Total sélection</b>	<b>465,69</b>

## **6/ FORMATION :**

### **Nombre de formations effectuées par les agents**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
2012	5	3
2013	13	7
2014	16	20
2015	27	32

### **La part d'agents ayant bénéficié d'au moins une journée de formation en 2015**



## **7/ ARTICULATION VIE PRIVEE - VIE PROFESSIONNELLE**

L'ESADMM porte une attention particulière sur l'articulation « vie privée - vie professionnelle » des agents.

Plusieurs mesures contribuent à l'amélioration des conditions de travail, notamment des femmes. Le règlement du temps de travail (délibération 02\_ADM\_16\_03\_25\_REGL\_INT\_ESADMM du 25 mars 2016 a prévu les mesures suivantes :

- Autorisations d'absences pour enfant malade ;
- Autorisations d'absences pendant la grossesse (préparations à l'accouchement, réduction journalière du temps de travail, examens médicaux ...).
- Autorisations d'absence pour allaitement ;
- Autorisations d'absence en tant parent d'élèves (rentrée scolaire, conseil d'école ...).

Par ailleurs, suite à une demande d'un agent, un local a été prévu pour l'allaitement (salle d'accueil de l'infirmerie).

Il a été engagé également un dialogue social pour la mise en place du télétravail au sein de l'établissement. Une concertation des représentants du personnel est en cours afin que la mise en œuvre s'effectue dans les meilleures conditions, tant pour les agents que pour la structure.

CA du 14/10/16

Délibération n°06\_RH\_16\_10\_14\_RAP\_EGAL\_H\_F\_P31

Le télétravail constitue une opportunité de moderniser l'organisation du travail pour l'Établissement et pour l'agent, dans le respect des nécessités de service, ainsi que de concilier vie professionnelle et vie privée.

Enfin, plusieurs prestations d'action sociales participent à l'amélioration des conditions de travail des agents : prime rentrée scolaire, aide aux frais de gardes en crèche, aide séjour éducatifs ...

### **I) Les questions relatives à l'égalité au sein de l'établissement**

Un premier diagnostic a été réalisé sur les questions d'égalité au sein de l'établissement (cf. Pièce jointe n°2). Celui-ci fera l'objet d'un approfondissement en 2017, aussi bien sur le diagnostic que sur les politiques d'amélioration.

L'établissement a participé à des événements relatifs aux questions d'égalité / droits de la femme / parité :

- Journée de la femme le 8 mars 2013 : participation de quelques étudiantes au Théâtre National de Marseille La Criée, afin de témoigner par leur présence de leur implication dans le domaine des arts.

L'établissement attache une attention particulière à la parité pour le choix des jurys de diplôme, de bilans.

Les workshops et les conférences proposés aux étudiants par l'équipe pédagogique se répartissent de la manière suivante :

\* Nombre de workshops en 2014 et 2015 : 23  
Dont 8 Femmes ;  
Dont 8 Hommes

\* Nombre de conférences en 2014 et 2015 : 25  
Dont 10 Femmes ;  
Dont 21 Hommes