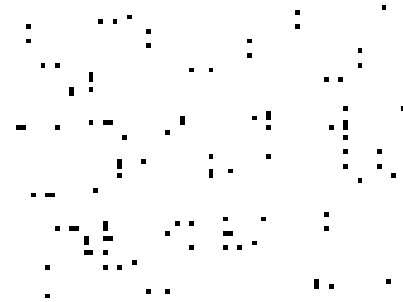


ÉCOLE
SUPÉRIEURE
NATIONALE
D'ÉDUCATION
HAUTE
ÉDUCATION | MINISTÈRE
NATIONAL DE L'ÉDUCATION
ET DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR



Council d'administration
Séance du 25 mars 2016

DELAI SOCIAL

Le mercredi 23 mars 2016 15 20 25 0000000000

L'an deux mille seize, le 25 mars,

Le Conseil d'Administration s'est réuni, en la ville du Conseil au siège de l'établissement,
au Centre Océane Ndome à Antananarivo le date du 25 mars 2016.

OBJET

- le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- le décret 97-071 du 17 juillet 1997 relatif, par son article 4, à la signature des fonctionnaires ;
- le décret 98-03 du 28 janvier 1998 relatif, par son article 10, aux conditions relatives à l'attaché à la fonction publique territoriale ;
- le règlement intérieur de l'établissement relatif au IM_1_15_02_03_006_197_154 300 01 11 (le 25/03/2015) ;

CONSTATANT

- l'avis de l'Assemblée Générale du 22 février 2016 ;

Le Président,

PROJET

Le statut social, au III article III du chapitre relatif interne, est un état des lieux de la situation au moment d'une évaluation. Il suppose une vue d'ensemble de l'ensemble des aspects de la vie sociale et de la vie professionnelle.

Le statut social est la somme de toutes les décisions qui ont permis de régler les différents problèmes que l'établissement a eu à résoudre sur les années écoulées. Il ne s'agit pas de faire un état des lieux des ressources en présence des différents problèmes de la vie sociale. C'est un état des lieux, un état des lieux de la vie sociale.

Le 14/04/1998
Monsieur
M. BOULEVARD
BOULEVARD DE LA LIBERTÉ
91000 BOULOGNE-BIBANNE
BOULEVARD DE LA LIBERTÉ
91000 BOULOGNE-BIBANNE

Adapté
Dejose

Publié le 25 Mars 1998

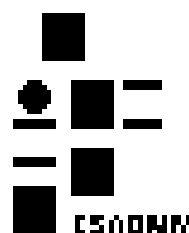


Publié le
Monsieur le représentant du Tribunal
Madame la Présidente de la Chambre de Commerce, le caractère exécutoire de
cet acte, au même qu'il peut être porté devant le tribunal
administratif, le Tribunal dans un délai de deux mois à compter de la
publication des présentes en vue de la déclaration.

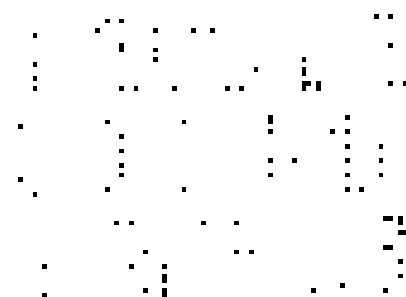
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

PROJET DE BUDGET

Exercice financier de 2015 au 31 Mars 2016 (Mars 2015 - 2016)



**UNIVERSITÉ
DE BURGUNDIE
UNIVERSITY OF
BURGUNDY**



**Conseil d'Administration
Session du 25 mars 2016**

**BILAN SOCIAL
PERSONNELS**

Exercice financier de 2015 au 31 Mars 2016 (Mars 2015 - 2016)

1. EFFECTIFS :

Le personnel de l'UNIVERSITÉ en effectif et en ETP par grade, sexe et communauté

| CATÉGORIE DE FONCTION | DE | HOMME | FEMME | TOTAL AU 31/12/15 | ETP | AGE MOYEN |
|----------------------------------|----|-------|-------|-------------------|-------|-----------|
| Salariés | | | | | | |
| Maîtres de conférences | 10 | 10 | 10 | 20 | 21.15 | 57 |
| Docteurs-chercheurs | 3 | 2 | 1 | 3 | 7 | 57 |
| Titulaires | 10 | 10 | 11 | 21 | 28 | 57 |
| Contractuels | 10 | 10 | 10 | 20 | 21.15 | 57 |
| Collaborateurs | | | | | | |
| Titulaires | 15 | 15 | 15 | 30 | 34.35 | 46 |
| Contractuels | 15 | 15 | 15 | 30 | 34.35 | 46 |
| Personnels non permanents | | | | | | |
| Contractuels | 3 | 3 | 4 | 7 | - | 57 |
| Intérimaires | 3 | 3 | 2 | 5 | - | 57 |
| Contractuels | 11 | 11 | 10 | 21 | - | - |

| | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Coût de l'assurance des biens immobiliers (en millions de dollars) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coût de l'assurance des biens meubles (en millions de dollars) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coût total de l'assurance des biens | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Coût de l'assurance des biens (en millions de dollars) | 1,07 | 1,07 | 1,07 | 1,07 |
| Coût de l'assurance des biens (en millions de dollars) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES | 1,07 | 1,07 | 1,07 | 1,07 |

Les affectifs par bureau régional

En millions de dollars

Page 10

| | |
|---|------|
| 1. Région de la Baie James et du Nord-du-Québec | 1,07 |
| 2. Région de la Gaspésie | 0 |
| 3. Région de la Côte-Nord | 0 |
| 4. Région de Saguenay-Lac-Saint-Jean | 0 |
| 5. Région de la Côte-Sud | 0 |
| 6. Région de la GRC | 0 |
| 7. Région de la GRC | 0 |
| 8. Région de la GRC | 0 |
| 9. Région de la GRC | 0 |
| 10. Région de la GRC | 0 |
| 11. Région de la GRC | 0 |
| 12. Région de la GRC | 0 |
| 13. Région de la GRC | 0 |
| 14. Région de la GRC | 0 |
| 15. Région de la GRC | 0 |
| 16. Région de la GRC | 0 |
| 17. Région de la GRC | 0 |
| 18. Région de la GRC | 0 |
| 19. Région de la GRC | 0 |
| 20. Région de la GRC | 0 |
| 21. Région de la GRC | 0 |
| 22. Région de la GRC | 0 |
| 23. Région de la GRC | 0 |
| 24. Région de la GRC | 0 |
| 25. Région de la GRC | 0 |
| 26. Région de la GRC | 0 |
| 27. Région de la GRC | 0 |
| 28. Région de la GRC | 0 |
| 29. Région de la GRC | 0 |
| 30. Région de la GRC | 0 |
| 31. Région de la GRC | 0 |
| 32. Région de la GRC | 0 |
| 33. Région de la GRC | 0 |
| 34. Région de la GRC | 0 |
| 35. Région de la GRC | 0 |
| 36. Région de la GRC | 0 |
| 37. Région de la GRC | 0 |
| 38. Région de la GRC | 0 |
| 39. Région de la GRC | 0 |
| 40. Région de la GRC | 0 |
| 41. Région de la GRC | 0 |
| 42. Région de la GRC | 0 |
| 43. Région de la GRC | 0 |
| 44. Région de la GRC | 0 |
| 45. Région de la GRC | 0 |
| 46. Région de la GRC | 0 |
| 47. Région de la GRC | 0 |
| 48. Région de la GRC | 0 |
| 49. Région de la GRC | 0 |
| 50. Région de la GRC | 0 |

Les montants d'arrêts en fin d'exercice 2022

| | |
|--|---|
| Montants d'arrêts en fin d'exercice 2022 | 0 |
| Montants d'arrêts en fin d'exercice 2022 | 0 |

La répartition par filière des affectifs de l'ESADMM

TEACHER COMMENTS

Observation 1912 84 10 07 27 00 04 550 20 15 01

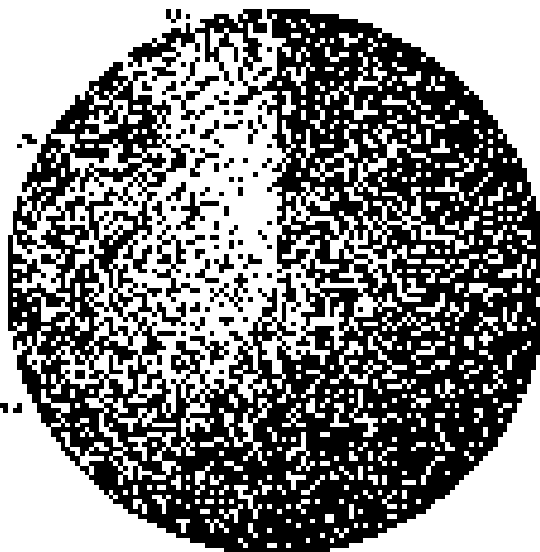
| | Spindle per minute | Spindle revolutions per minute |
|--------------------|--------------------|--------------------------------|
| Time on turn to | 27 | 10 |
| Time on 1 stroke | 27 | 10 |
| Time on 10 strokes | 1 | 10 |
| Spindle | 1 | 10 |

Assessment for your Biller

1912 84 10 07 27 00 04 550 20 15 01

20

1912 84 10 07 27 00 04 550 20 15 01



Assessment for your Biller

1912 84 10 07 27 00 04 550 20 15 01



08/11/17 07:27:31 AM S&S 20 5 PD

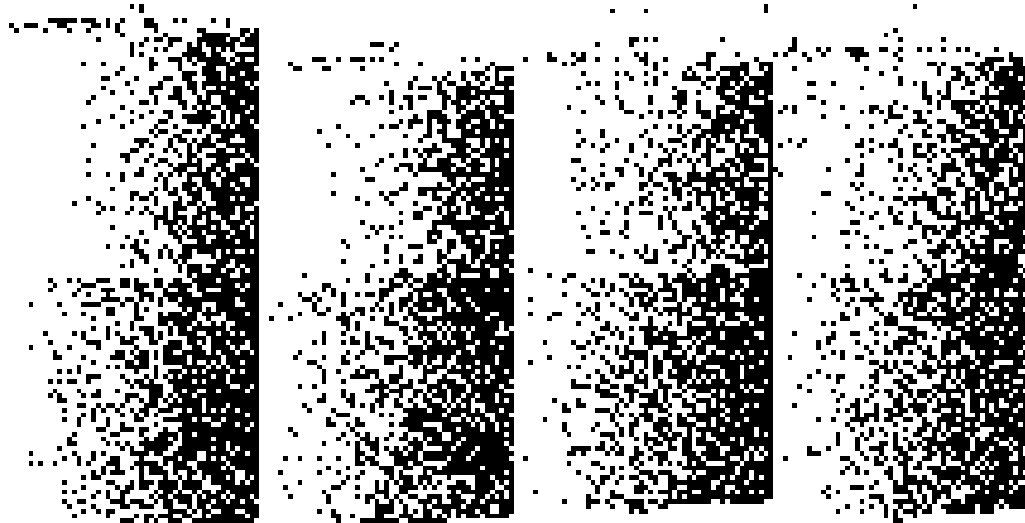
Extrait de la page 01111012

08/11/17 07:27:31 AM S&S 20 5 PD

Extrait de la page 01111012

BRUNNEN 12/2009/16

BRUNNEN
12/2009/16



Entwicklung des Personalbestandes im BRUNNEN AG 2007/2008:

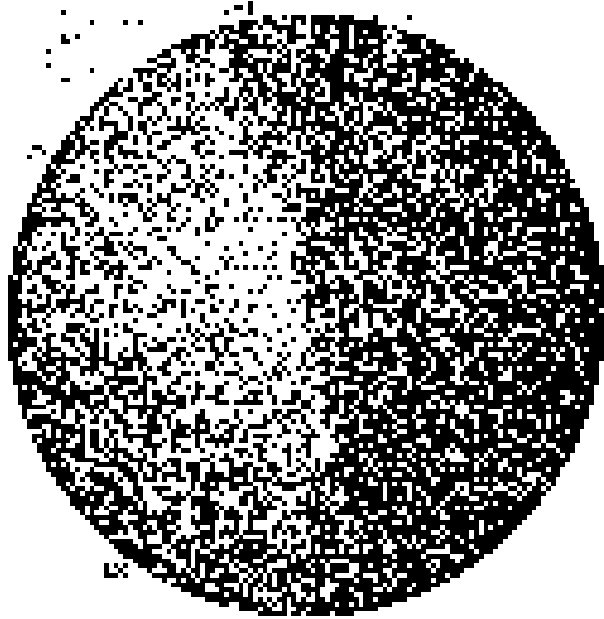
| Stichtag
31.12. | Personalbestand
BRUNNEN AG | Personalbestand
2007 | Personalbestand
2008 | Personalbestand
2009 | Personalbestand
2010 |
|--------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 31.12.2007 | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 |
| 31.12.2008 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 |

BRUNNEN AG



Il presente documento è riservato ai soli destinatari indicati.

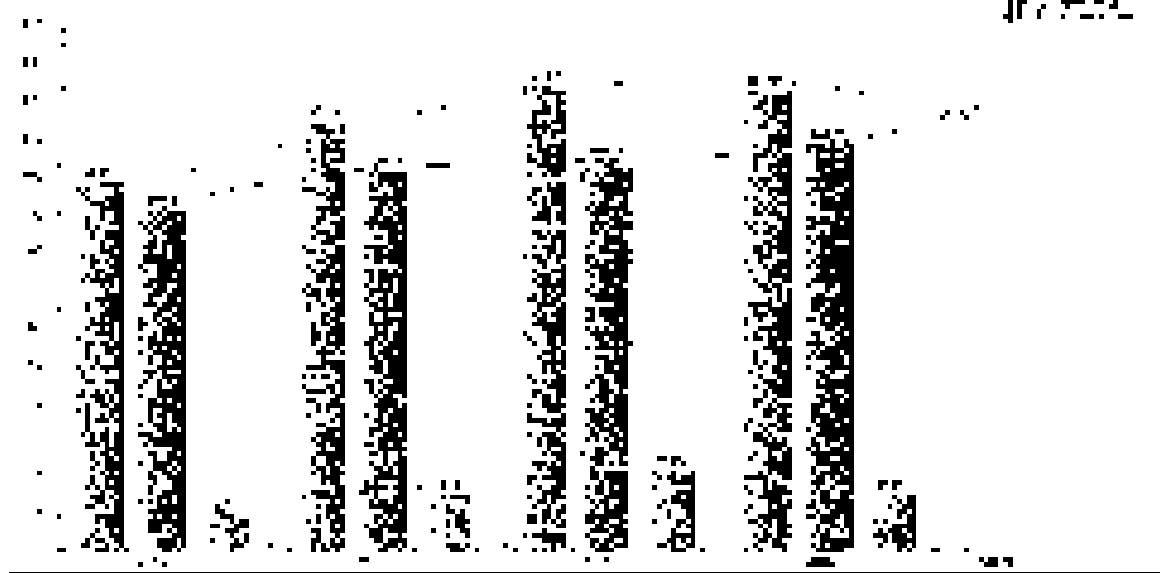
FRANCIA
2025/2026



Indicazioni per l'uso

Il presente documento è riservato ai soli destinatari indicati.

FRANCIA
2025/2026



Per maggiori informazioni, visitate il sito www.francia2025.it o contattate il numero verde 800 10 10 10.

ESTIMATION DE PERSONNEL
 DIRECTIONNELLE DE LA SAISON BIEN-ÊTRE DE LA

| Cadre d'emplois | HOMMES | FEMMES |
|-----------------------------|-----------|-----------|
| Administrateurs | 7 | 0 |
| Administrateurs | 2 | 2 |
| Administrateurs | 1 | 3 |
| Administrateurs | 7 | 10 |
| TOTAL ADMINISTRATEUR | 17 | 15 |
| Techniciens | 30 | 2 |
| Techniciens | 11 | 0 |
| Techniciens | 12 | 12 |
| Techniciens | 1 | 1 |
| Techniciens | 1 | 2 |
| TOTAL TECHNIQUE | 55 | 17 |
| Techniciens | 1 | 1 |
| Techniciens | 1 | 0 |
| Techniciens | 1 | 1 |
| TOTAL | 72 | 32 |
| Techniciens | 1 | 0 |

Les affectations saisonnières du personnel de direction dans l'ARABIE SAUDITE

| Direction | Service | A | B | C |
|-----------|-----------|---|---|----|
| Direction | Personnel | 1 | 2 | 3 |
| Direction | Personnel | 0 | 0 | 1 |
| Direction | Personnel | 0 | 1 | 1 |
| Direction | Personnel | 1 | 1 | 1 |
| Direction | Personnel | 1 | 1 | 1 |
| Direction | Personnel | 1 | 1 | 1 |
| Direction | Personnel | 1 | 0 | 1 |
| Direction | Personnel | 2 | 1 | 10 |

| | |
|--------------------------|--|
| Direction
pédagogique | Direction
administrative et
financière |
|--------------------------|--|

Le nombre d'agents par service en 2012 au sein de l'ESADMM :

| | Direction
pédagogique | Direction | Direction
administrative et
financière |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------|--|
| Agents recrutés par
titularisation | 0 | 1 | 0 |
| Agents recrutés par
concours | 0 | 0 | 0 |
| Agents recrutés par
contractat | 0 | 1 | 0 |

Le nombre de départs volontaires en 2012 au sein de l'ESADMM :

| | Direction
pédagogique | Direction | Direction
administrative et
financière |
|----------|--------------------------|-----------|--|
| M. GAZON | 1 | 0 | 0 |
| DADA | 0 | 0 | 0 |
| DÉLISSE | 0 | 0 | 0 |
| PARIS | 0 | 0 | 0 |
| REINER | 1 | 0 | 0 |
| ROBERT | 0 | 0 | 0 |

La répartition des effectifs des agents pédagogiques et contractuels :

| Agents
résident
à
Marseille | Agents
résident
dans
les
régions
de
Provence
et
Côte
d'Azur | Agents
résident
dans
la
région
du
PACA
(hors
Provence
et
Côte
d'Azur) | Agents
résident
en
France | Agents
résident
à
l'étranger |
|--------------------------------------|--|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| 01 | 17 | 10 | 100 | 0 |

Le nombre d'agents recrutés en 2012 ayant fait l'objet d'une mobilité interne au sein de l'ESADMM :

| Direction
pédagogique | Direction | Direction
administrative et
financière |
|--------------------------|-----------|--|
| 1 | 0 | 0 |

17) CARRIÈRE :

Le nombre d'agents recrutés ayant fait l'objet d'une promotion :

ANNEXE 2007-2008

Représentation du budget des dépenses de la ville

| | Direction
éducative
pédagogique | et | Diffusion | Direction
administrative et
financière |
|------------|---------------------------------------|----|-----------|--|
| Équipement | 1 | | 1 | 1 |
| Matériel | 2 | | 2 | 2 |
| Services | 3 | | 3 | 3 |
| Personnel | 4 | | 4 | 4 |

Le nombre d'agents permanents ayant bénéficié d'un CDI

| Année | Direction
éducative
et pédagogique | Diffusion | Direction
administrative et
financière |
|-------|--|-----------|--|
| 2010 | 0 | 0 | 0 |
| 2011 | 0 | 0 | 0 |
| 2012 | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | 0 | 0 | 0 |

Le nombre d'agents permanents ayant obtenu une disponibilité

| Disponibilité de droit | Disponibilité d'initiative |
|------------------------|----------------------------|
| 0 | 0 |

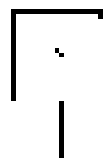
**Le nombre d'agents permanents licenciés et démissionnaires d'une direction
administrative**

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|
| Agents licenciés d'une direction
administrative | 0 | 2 | 0 |
| Agents démissionnaires d'une
direction administrative | 1 | 1 | 1 |

III. REVENUS

Evolution du montant total de la dotation de fonctionnement et son répartition

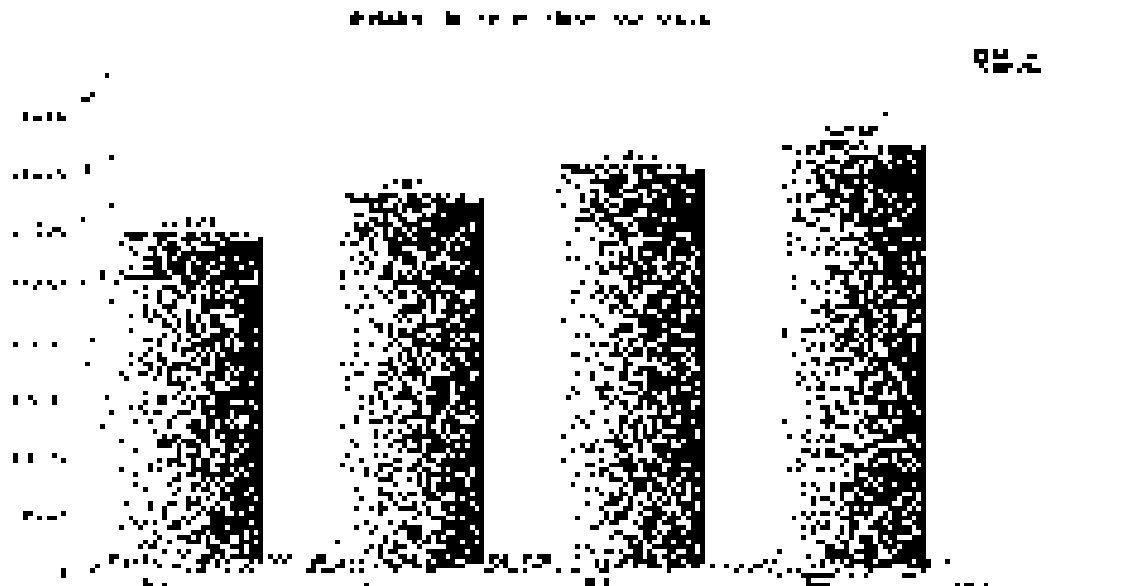
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Équipement | 1 205 200 | 1 015 700 | 1 015 900 | 1 015 200 |
| Matériel | 1 000 000 | 1 000 000 | 1 000 000 | 1 000 000 |
| Services | 1 200 000 | 1 200 000 | 1 200 000 | 1 200 000 |
| Total | 3 405 200 | 3 215 700 | 3 215 900 | 3 215 200 |



Massa di dati (2004/2005) in forma di

| Indicatore | Valore |
|---|---|
| 1. <u>Indicatore di sviluppo economico</u> | 1.1. <u>Indicatore di sviluppo economico</u> |
| 2. <u>Indicatore di sviluppo sociale</u> | 2.1. <u>Indicatore di sviluppo sociale</u> |
| 3. <u>Indicatore di sviluppo ambientale</u> | 3.1. <u>Indicatore di sviluppo ambientale</u> |
| 4. <u>Indicatore di sviluppo culturale</u> | 4.1. <u>Indicatore di sviluppo culturale</u> |
| 5. <u>Indicatore di sviluppo tecnologico</u> | 5.1. <u>Indicatore di sviluppo tecnologico</u> |
| 6. <u>Indicatore di sviluppo educativo</u> | 6.1. <u>Indicatore di sviluppo educativo</u> |
| 7. <u>Indicatore di sviluppo sanitario</u> | 7.1. <u>Indicatore di sviluppo sanitario</u> |
| 8. <u>Indicatore di sviluppo sportivo</u> | 8.1. <u>Indicatore di sviluppo sportivo</u> |
| 9. <u>Indicatore di sviluppo turistico</u> | 9.1. <u>Indicatore di sviluppo turistico</u> |
| 10. <u>Indicatore di sviluppo artistico</u> | 10.1. <u>Indicatore di sviluppo artistico</u> |
| 11. <u>Indicatore di sviluppo musicale</u> | 11.1. <u>Indicatore di sviluppo musicale</u> |
| 12. <u>Indicatore di sviluppo cinematografico</u> | 12.1. <u>Indicatore di sviluppo cinematografico</u> |
| 13. <u>Indicatore di sviluppo teatrale</u> | 13.1. <u>Indicatore di sviluppo teatrale</u> |
| 14. <u>Indicatore di sviluppo letterario</u> | 14.1. <u>Indicatore di sviluppo letterario</u> |
| 15. <u>Indicatore di sviluppo editoriale</u> | 15.1. <u>Indicatore di sviluppo editoriale</u> |
| 16. <u>Indicatore di sviluppo audiovisivo</u> | 16.1. <u>Indicatore di sviluppo audiovisivo</u> |
| 17. <u>Indicatore di sviluppo multimediale</u> | 17.1. <u>Indicatore di sviluppo multimediale</u> |
| 18. <u>Indicatore di sviluppo informatico</u> | 18.1. <u>Indicatore di sviluppo informatico</u> |
| 19. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> | 19.1. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> |
| 20. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> | 20.1. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> |

Evolution de la structure de la consommation type



Massa di dati (2004/2005) in forma di

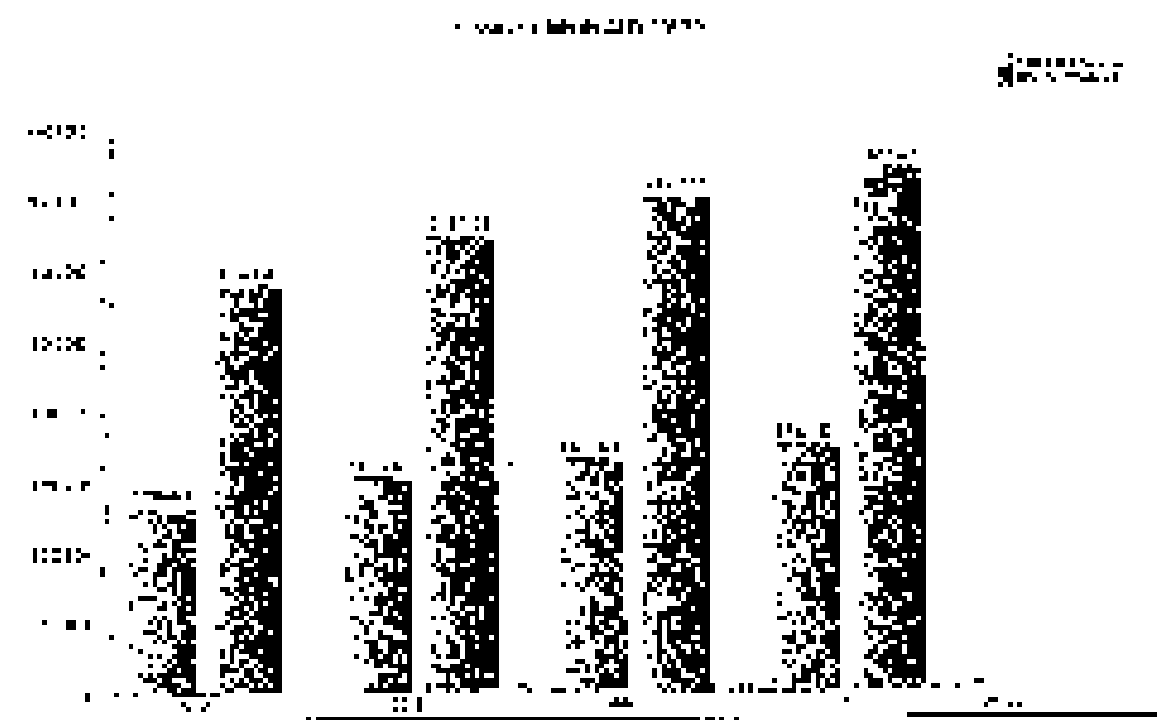
| Indicatore | Valore |
|---|---|
| 1. <u>Indicatore di sviluppo economico</u> | 1.1. <u>Indicatore di sviluppo economico</u> |
| 2. <u>Indicatore di sviluppo sociale</u> | 2.1. <u>Indicatore di sviluppo sociale</u> |
| 3. <u>Indicatore di sviluppo ambientale</u> | 3.1. <u>Indicatore di sviluppo ambientale</u> |
| 4. <u>Indicatore di sviluppo culturale</u> | 4.1. <u>Indicatore di sviluppo culturale</u> |
| 5. <u>Indicatore di sviluppo tecnologico</u> | 5.1. <u>Indicatore di sviluppo tecnologico</u> |
| 6. <u>Indicatore di sviluppo educativo</u> | 6.1. <u>Indicatore di sviluppo educativo</u> |
| 7. <u>Indicatore di sviluppo sanitario</u> | 7.1. <u>Indicatore di sviluppo sanitario</u> |
| 8. <u>Indicatore di sviluppo sportivo</u> | 8.1. <u>Indicatore di sviluppo sportivo</u> |
| 9. <u>Indicatore di sviluppo turistico</u> | 9.1. <u>Indicatore di sviluppo turistico</u> |
| 10. <u>Indicatore di sviluppo artistico</u> | 10.1. <u>Indicatore di sviluppo artistico</u> |
| 11. <u>Indicatore di sviluppo musicale</u> | 11.1. <u>Indicatore di sviluppo musicale</u> |
| 12. <u>Indicatore di sviluppo cinematografico</u> | 12.1. <u>Indicatore di sviluppo cinematografico</u> |
| 13. <u>Indicatore di sviluppo teatrale</u> | 13.1. <u>Indicatore di sviluppo teatrale</u> |
| 14. <u>Indicatore di sviluppo letterario</u> | 14.1. <u>Indicatore di sviluppo letterario</u> |
| 15. <u>Indicatore di sviluppo editoriale</u> | 15.1. <u>Indicatore di sviluppo editoriale</u> |
| 16. <u>Indicatore di sviluppo audiovisivo</u> | 16.1. <u>Indicatore di sviluppo audiovisivo</u> |
| 17. <u>Indicatore di sviluppo multimediale</u> | 17.1. <u>Indicatore di sviluppo multimediale</u> |
| 18. <u>Indicatore di sviluppo informatico</u> | 18.1. <u>Indicatore di sviluppo informatico</u> |
| 19. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> | 19.1. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> |
| 20. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> | 20.1. <u>Indicatore di sviluppo telematico</u> |

| 2014 | | 2013 | |
|----------------|-----|------------------|------------------|
| Personnels | 144 | 1 245 224 | 922 000 |
| Matériel | | | 625 227 |
| Amortissements | 8 | | |
| Autres | | | |
| Total | | 2 514 294 | 1 547 227 |

Masse salariale des agents permanents par catégorie de fonction

| Catégorie | Fonctionnaires | | Non fonctionnaires | | Total |
|-------------|----------------|-----------|--------------------|-----------|-----------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Catégorie A | 1 577 015 | 2 812 820 | 1 429 272 | 2 157 727 | 3 716 532 |
| Catégorie B | 545 211 | 2 092 949 | 1 157 242 | 817 121 | 3 602 321 |
| Catégorie C | 346 428 | 2 225 212 | 1 115 717 | 2 225 212 | 3 706 567 |

Motivations individuelles (après 2011)



Répartition des motivations par catégorie (dans un tableau fonctionnel)

| | |
|---|-----|
| A | 344 |
| B | 325 |
| C | 444 |

Net 8 points 2014/2015

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. <u>Contractual Obligations</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 2. <u>Operating Leases</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 3. <u>Capital Leases</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 4. <u>Deferred Compensation</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 5. <u>Deferred Tax Liabilities</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 6. <u>Other Long-Term Liabilities</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 7. <u>Contingent Liabilities</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 8. <u>Other Liabilities</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 9. <u>Liabilities</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 10. <u>Equity</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| 11. <u>Total</u> | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |

Primes/Indemnitas per Categoria / Filiras (Check complete (for Revenue) and for applex 2017, 2018, 2019, 2020)

| 2015 | | Primes/Indemnitas | Primes/Indemnitas |
|--------------|--------------|-------------------|-------------------|
| | Categoria | Primes/Indemnitas | Primes/Indemnitas |
| Acting A | A | 2,500 | 1,250 |
| Acting B | B | 2,500 | 750 |
| Acting C | C | 5,000 | 500 |
| C. Primes A | A | 10,000 | 250 |
| C. Primes B | B | 10,000 | 250 |
| C. Primes C | C | 11,450 | 300 |
| Technol A | A | 20,000 | 200 |
| Technol B | B | 9,000 | 150 |
| Technol C | C | 40,747 | 190 |
| Total | Total | 98,137 | 440 |

Resolución 23 de 2010

Definición de 2010, 2011 y 2012

| 2014 | | | Primas/Indemnidads | |
|------------------|------------|--------------------|--------------------------------|---------------|
| Filiación | Categorías | Primas/Indemnidads | Primas/Indemnidads
moyennes | |
| Administrative A | | 126 643,23 | | 257,17 |
| Administrative B | | 78 020,14 | | 161,25 |
| Administrative C | | 27 929,28 | | 21,37 |
| Technique A | | 146 021,72 | | 292,01 |
| Technique B | | 57 078,24 | | 111,13 |
| Technique C | | 7 372,27 | | 21,06 |
| Technique A | | 37 227,26 | | 65,21 |
| Technique B | | 10 627,29 | | 112,64 |
| Technique C | | 28 228,29 | | 112,12 |
| Total | | 429 228,43 | | 202,10 |

| 2013 | | | Primas/Indemnidads | |
|------------------|------------|--------------------|--------------------------------|---------------|
| Filiación | Categorías | Primas/Indemnidads | Primas/Indemnidads
moyennes | |
| Administrative A | | 172 001,60 | | 3 262,33 |
| Administrative B | | 3 197,07 | | 258,25 |
| Administrative C | | 23 722,27 | | 250,62 |
| Technique A | | 127 062,28 | | 200,75 |
| Technique B | | 29 220,00 | | 120,65 |
| Technique C | | 221,14 | | 120,27 |
| Technique A | | 4 622,12 | | 426,26 |
| Technique B | | 2 028,21 | | 312,22 |
| Technique C | | 21 228,22 | | 172,31 |
| Total | | 267 228,13 | | 323,26 |

| 2012 | | | Primas/Indemnidads | |
|------------------|------------|--------------------|--------------------------------|---------------|
| Filiación | Categorías | Primas/Indemnidads | Primas/Indemnidads
moyennes | |
| Administrative A | | 11 200,26 | | 1 200,12 |
| Administrative B | | 12 212,22 | | 222,67 |
| Administrative C | | 2 122,12 | | 212,07 |
| Technique A | | 22 222,22 | | 122,22 |
| Technique B | | 12 122,12 | | 122,21 |
| Technique C | | 2,02 | | 0,07 |
| Technique A | | 2,02 | | 0,02 |
| Technique B | | 22 122,12 | | 122,22 |
| Technique C | | 21 222,12 | | 222,22 |
| Total | | 272 222,30 | | 222,22 |

LES ÉLÉMENTS DE PERSONNEL

Le nombre d'agents par type de diffusion / Direction au 31.12.2012

| Direction | Diffusion | Direction Administrative et Financière |
|--------------------------|-----------|--|
| Direction Générale | 3 | 4 |
| Direction Régionale | 1 | 2 |
| Direction Provinciale | 2 | 0 |
| Direction Départementale | 0 | 0 |
| Direction Communale | 0 | 0 |

Les informations relatives à l'âge des agents

| | Hommes | Femmes | Total |
|---------------------------|--------|--------|-------|
| Agents de moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 |
| Agents de 25 à 34 ans | 1 | 4 | 5 |
| Agents de 35 à 44 ans | 1 | 2 | 3 |
| Agents de 45 à 54 ans | 0 | 0 | 0 |
| Agents de 55 à 64 ans | 0 | 0 | 0 |
| Agents de plus de 65 ans | 0 | 0 | 0 |

Les informations relatives au temps de travail (agents concernés lors de l'année)

| | NOMBRE D'AGENTS |
|------------------------|-----------------|
| Agents à temps complet | 21 |
| Agents à temps partiel | 11 |
| Total | 32 |

Les données d'absence pour motif médical des agents titulaires

Il est à noter qu'en 2019, il n'y a pas eu de cas de maladie professionnelle déclarée au sein de la commune. Le montant de jours d'absence pour motif médical est de :

| Type d'absence | TITULAIRES STAGIAIRES (nombre de jours) | NON TITULAIRES (nombre de jours) |
|-----------------------------|---|----------------------------------|
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Maladie non professionnelle | 307 | 0 |
| Total | 307 | 0 |

Les données d'absence pour motif médical des agents non titulaires

Il est à noter en 2019, les stagiaires stagiaires des formations (2019) ont travaillé en 2019, pour un montant de jours d'absence pour motif médical de :

| Type d'absence | TITULAIRES STAGIAIRES (nombre de jours) | NON TITULAIRES (nombre de jours) |
|----------------------------------|---|----------------------------------|
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Maladie non professionnelle | 25 | 0 |
| Total | 25 | 0 |
| Autres absences d'échec scolaire | 0 | 0 |
| Départ en congé | 0 | 0 |
| Maladie | 0 | 0 |
| Autres | 0 | 0 |
| Ensemble de jours | 0 | 0 |
| Maladie | 0 | 0 |
| Autres absences | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 |

Le Journal d'Information est publié dans cinq langues (français, anglais, allemand, espagnol, italien) :

Courant de la presse écrite (2003) (en milliers de journaux diffusés)

Le Journal d'Information est publié et distribué gratuitement pour les abonnés (à l'exception de la partie des journaux diffusés en langue étrangère). Le Journal d'Information est publié par l'Etat (TRAFIC 27/2003/10) et est financé par le budget de l'Etat (TRAFIC 27/2003/10) dans le cadre du service public de presse écrite.

| | ESADPN | Direction nationale pédagogique | Diffusion | Direction administrative et financière |
|---|--------|---------------------------------|-----------|--|
| Nombre de journaux d'information par langue (TRAFIC 27/2003/10) | Langue | Langue | Langue | Langue |
| Journal d'information (FR-FR) | 1,08 | 1,08 | 1,08 | 1,08 |
| Journal d'information (FR-EN) | 0,07 | 0 | 0 | 0,07 |
| Journal d'information (FR-DE) | 0,07 | 0,07 | 0,07 | 0,07 |

La circulation des journaux de presse écrite

Le Journal d'Information est distribué gratuitement

| | Entre 1 et 5 jours | Entre 6 et 15 jours | Entre 16 jours et 1 an | Plus de 1 an |
|-------------------------------|--------------------|---------------------|------------------------|--------------|
| Journal d'information (FR-FR) | 1,08 | 1,08 | 1,08 | 1,08 |
| Journal d'information (FR-EN) | 0 | 0 | 0 | 0,07 |
| Journal d'information (FR-DE) | 0 | 0,07 | 0,07 | 0,07 |
| Journal d'information (FR-ES) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Journal d'information (FR-IT) | 0 | 0 | 0 | 0 |

Le nombre de compte-crédits : Nombre de lauréats diplômés (à l'issue des années universitaires) :

| Année universitaire | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 2019-2020 | 102 | 102 | 102 | 102 | 102 |
| 2020-2021 | 102 | 102 | 102 | 102 | 102 |
| 2021-2022 | 102 | 102 | 102 | 102 | 102 |
| 2022-2023 | 102 | 102 | 102 | 102 | 102 |
| Total | 408 | 408 | 408 | 408 | 408 |

Le nombre de dépenses effectuées par les comptes de la formation :

| Direction | Dépense | Le nombre de dépenses | | Le montant des dépenses | |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Nombre de dépenses | Montant des dépenses | Montant des dépenses | Montant des dépenses |
| Direction de la formation | Équipement | 27 | 5 | 7 | 5 |
| | Projets culturels | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Direction de la formation | Matériel | 5 | 1 | 0 | 0 |
| | Services | 12 | 2 | 0 | 0 |
| | Autres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Direction de la formation | Matériel | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | Services | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Direction de la formation | Matériel | 7 | 1 | 0 | 0 |
| | Services | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Direction de la formation | Matériel | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | Services | 1 | 1 | 0 | 0 |

VI FORMATION:

Le nombre de formations à effectuer annuellement / 2016/17

| Direction | Activité | Nombre de formations | Nombre d'agents formés | Durée des formations |
|--|----------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| Direction
Affaires
Administratives | Ateliers de planification | 7 | 9 | 52 |
| | Projets de lois et de règlements | 7 | 1 | 7 |
| Direction | Planification | 4 | 5 | 15 |
| | Contrôle interne | - | 1 | 7 |
| | Partenariat
- Affaires | 2 | 1 | 7 |
| | Ateliers de planification | 1 | - | 10 |
| Direction
administrative
et financière | Conformité
régulière | 22 | 4 | 75,5 |
| | Ateliers de planification | 3 | 2 | 7 |
| --- | Services
- Affaires | 23 | 2 | 74 |
| | Contrôle
interne | 5 | 2 | 7,5 |
| | --- | --- | --- | --- |

Le coût des formations

| Type de dépenses | Coût en euros |
|--------------------------------|--|
| Salaires des CHPT (en heures) | 18 000 (PROJET DE BUDGET PRÉVISIONNEL) |
| Matériel de CHPT (en heures) | --- |
| Matériel de bureau (en heures) | 10 000 |
| Coûts d'indemnité (en heures) | 6 7 |

La répartition des agents par tranche de jours de formation

| Tranches d'âge | Nombre de jours de formation |
|----------------|------------------------------|
| 25-34 | 19 |
| 35-44 | 18 |
| 45-54 | 79 |
| 55-64 | 10 |
| 65 et + | 0 |

La répartition des activités curriculaires de l'école est :

| Activités | Nombre de jours de formation | Nombre d'heures de formation |
|---|------------------------------|------------------------------|
| Représentation sociale (100% formation assistée de personnel) | 1 | 1 |
| Néglige et absentéisme (formation assistée de personnel) | 1 | 1 |
| Langue | 1 | 0 |
| Énergie | 1 | 1 |
| Recherche d'indices | 1 | 1 |
| Évaluation | 1 | 1 |
| Management | 1 | 1 |
| Finances/Comptabilité | 1 | 1 |
| Évaluation | 1 | 1 |
| Évaluation de performance | 1 | 1 |
| Juste évaluation (évaluation) | 1 | 1 |
| Technique | 1 | 1 |
| Présentation/Communication | 1 | 1 |
| Évaluation | 1 | 1 |

RECHERCHE ET SECURITE :

Actions plan/évaluation en 2012/13 :

- Évaluation de l'efficacité des mesures de sécurité ;
- Évaluation des mesures de sécurité de l'école ;
- Évaluation des mesures de sécurité ;
- Mesures de sécurité ;

Les dépenses engagées en matière d'équipement et sécurité (Financement de l'équipement)

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|------|------|------|------|
| 0 | 0 | 0 | 0 |

Les actions d'investissement

| Objets | Montants | Marchés de 2014 | |
|--|----------|-----------------|---|
| | | 1 | 2 |
| Formations obligatoires des
membres de la direction | 0 | | 0 |
| Formations obligatoires des
membres du CIPAT | 0 | | 0 |
| Formations obligatoires en
matière de sécurité
Incendie, SRAP,
SRPS, etc. | 0 | | 0 |

Maintenance depuis 2010 des services de maintien et d'entretien des locaux appartenant aux services :

| 2010 | Direction
technique
pédagogique | et | Diffusion | Direction
administrative et
financière | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|----|-----------|--|----|
| | | | | 1 | 2 |
| Nombre d'heures de
services | 0 | | 0 | | 2 |
| Nombre de matériels
entretenus | 0 | | 0 | | 11 |
| 2011 | | | | | |
| Nombre d'heures de
services | 0 | | 0 | | 2 |
| Nombre de matériels
entretenus | 0 | | 0 | | 1 |
| 2012 | | | | | |
| Nombre d'heures de
services | 0 | | 0 | | 5 |
| Nombre de matériels
entretenus | 0 | | 0 | | 5 |
| 2013 | | | | | |
| Nombre d'heures de
services | 1 | | 0 | | 7 |
| Nombre de matériels
entretenus | 0 | | 0 | | 0 |

La prévention accidentelle de la mort en 2013

| Type | Nombre | Nombre de décès évitables | Nombre d'ingrédients concernés |
|--------------------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|
| Accidents de trajet | 2 | 2 | 2 |
| Chutes d'objets | 0 | 0 | 0 |
| Intoxications par pollution | 0 | 0 | 0 |
| Conduite maladroite dans un véhicule | 1 | 0 | 1 |
| Total | 3 | 2 | 3 |

Qualité du service de médecine préventive

| | |
|--|----|
| Nombre d'agents reçus dans le cadre d'un rendez-vous | 5 |
| Nombre d'agents reçus dans le cadre de soins préventifs | 64 |
| Nombre d'agents reçus dans le cadre d'un rendez-vous dans les centres de soins préventifs, hôpitaux et cliniques | 27 |

Le nombre d'agents cumulant deux (au moins l'un) de spécialités médicales au 31/12/2013

| | |
|---|----|
| Nombre d'agents cumulant deux spécialités | 10 |
| Nombre d'agents cumulant plus de deux spécialités | 10 |

Le nombre d'agents affectés à la prévention

| | |
|--|---|
| Nombre d'agents affectés à la prévention | 2 |
| Nombre d'agents affectés à la prévention dans les centres de soins préventifs | 1 |
| Nombre de médecins de prévention | 1 |
| Nombre d'agents affectés à la prévention dans les centres de soins préventifs, hôpitaux et cliniques | 1 |
| Nombre d'agents affectés à la prévention dans les centres de soins préventifs, hôpitaux et cliniques | 1 |
| Nombre d'agents affectés à la prévention dans les centres de soins préventifs, hôpitaux et cliniques | 1 |

10.1 DIALOGUE SOCIAL

La liste des représentants élus d'agents :

| Nom | COLE Cibleplogon | Nombre d'agents représentés |
|--|------------------|-----------------------------|
| Mme. Mouton | 70 1417 | 10 |
| Mme. d'Albenheux | 10 1417 | 10 |
| Mme. Perrin | 14 1417 | 25 |
| Mme. Perrin - Secrétaire déléguée des agents CPE | | 1 |
| Mme. Perrin CPE | 0 1417 | 25 |

Les conseils de travail et leurs membres :

| Nombre de représentants | Agents ayant participé : |
|-------------------------|--------------------------|
| 0 | 0 |

Le nombre de réunions réalisées :

| Type | Nombre |
|---|--------|
| Conseil d'entreprise | 0 |
| Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Santé des Travaux | 0 |
| Comité de Sécurité | 1 |

Les motifs de l'absence de représentation sont les suivants (au vu des motifs indiqués dans les feuilles de présence et feuilles d'absence et de sécurité) :

| | |
|--|---|
| Commissaire d'arrondissement de police | 1 |
| De l'absence régulière | 1 |
| De l'absence de présence régulière | 1 |
| Excuse d'absence au 10/10/2013 | 0 |
| États de | 1 |
| absence de présence régulière | 2 |
| M. de police | 1 |
| Travail | 1 |

Long terme d'auto-financement d'immobilisations

| Types | Nombre de jours d'annulation d'abonnements | Nombre de jours de remboursement |
|---|--|----------------------------------|
| Produit de la vente de biens matériels | 1 | 1 |
| Autres (cette catégorie comprend les produits de la vente de biens matériels) | 1 | 1 |
| Total | 2 | 2 |
| Produit de la vente de biens immatériels | 1,5 | 6 |
| Total | 1,5 | 6 |

2019
10月
10日