

**PLAN D'ACTION DIALOGUE SOCIAL**

Dossiers à étudier en concertation avec les organisations syndicales 2021-2022	Priorité	Passage en Comité Technique	Passage en CERVE	Passage en CHSCT	Passage en Conseil d'administration
Révision et harmonisation du temps de travail	2	x			x
règlement intérieur RH	2	x			x
Règlement intérieur CRR	1	x	x		x
Lignes directrices de gestion - GPEC	1	x			x
Révisions des fiches de poste	1	x			
Organigramme	1	x			x
Protocole sanitaire / COVID 19	x			x	
Tableau des effectifs	x	x			x
Qualité de vie au travail / risques psycho-sociaux	1	x		x	x
Lutte contre les discriminations	1	x		x	x
Révision de la procédure et des fiches d'évaluation	2	x			
Conditions de travail matérielles (télétravail, chauffage .....)	1	x		x	x
Promotion interne / avancements de grades	2	x			x

<b>Bilan social 2020</b>	2	x			x
<b>Rapport égalité Hommes / femmes</b>	2	x			x
<b>Evolution regime indemnitaire et modalités d'attribution du CIA</b>	x	x			
<b>Préparation instances 2022</b>	1	x			x
<b>Plan de formation</b>	1	x			x

**Proposition de réunions une fois par mois pour évoquer ces différents points (A déterminer avec les OS)**