

CRÉATIONS DE POSTES EMPLOIS NON PERMANENTS

						POSTES CRÉÉS						
						Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail	MOTIF
RAS												

TRANSFORMATIONS DE POSTES NON PERMANENTS

POSTES ACTUELS						POSTES TRANSFORMÉS						
Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	MOTIF

SUPPRESSIONS DE POSTES

Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail	Motif					
RAS											

EMPLOIS PERMANENTS

CRÉATIONS DE POSTES EMPLOIS PERMANENTS

						POSTES CRÉÉS						
						Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail	MOTIF
RAS												

TRANSFORMATIONS DE POSTES

POSTES ACTUELS						POSTES TRANSFORMÉS						
Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	Grade	Fonctions	Affectation	Filière	Catégorie	Quotité de travail (poste actuel)	MOTIF
Adjoint technique	agent polyvalent technique / maintenance des bâtiments	BA et CRR	technique	C	100	Adjoint technique	agent polyvalent technique / maintenance des bâtiments - spécialité électricien.ne (cf. fiche de poste jointe)	BA et CRR	technique	C	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Ingénieur	Responsable patrimoine /travaux /coordination service technique	SG-DG	technique	A	100	Ingénieur	responsable des travaux et des investissements (cf. fiche de poste jointe)	SG-DG	technique	A	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service

Technicien	Relations publiques /community manager / webmaster	BA	technique	B	100	Technicien	Webmaster & community manager - Beaux-Arts de Marseille & IFAMM / chargée du numérique et des réseaux sociaux (cf. fiche de poste jointe)	BA et IFAMM	technique	B	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Technicien principal 2 ^e classe	Responsable de l'intendance et de la logistique des Beaux-Arts	BA	technique	B	100	Technicien principal 2 ^e me classe	Responsable gestion du patrimoine et maintenance - Direction générale (cf. fiche de poste jointe) DG-SG	SG-DG	technique	B	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Agent de maitrise principal	Conseiller.e développement durable / responsable hygiène	SG-DG	technique	C	100	Agent de maitrise principal	Conseiller.e développement durable / responsable hygiène et sécurité DG-SG (cf. fiche de poste jointe)	SG-DG	technique	C	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Adjoint technique	Agent maintenance TIC	SG-DG	technique	C	100	Technicien	Technicien TIC	SG-DG	technique	B	100	Transformation en vue d'un prochain recrutement
Agent de maitrise	Responsable de la régie technique	BA	technique	C	100	Agent de maitrise	Responsable de la régie technique, de l'intendance et de la logistique (cf. fiche de poste jointe)	BA	technique	C	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Attaché	Directeur.trice de projet	IFAMM	administrative	A	100	Attaché	Directeur.trice de projet (cf. fiche de poste jointe)	IFAMM	administrative	A	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Rédacteur	Assistant.e communication	DG-SG	administrative	B	100	Attaché	Responsable communication INSEAMM (cf. fiche de poste jointe)	SG-DG	administrative	A	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service

Rédacteur	Responsable Communication	CRR	administrative	B	100	Rédacteur	Chargé-e de la communication & des événements CRR (cf. fiche de poste jointe)	CRR	administrative	B	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Attaché	Responsable des achats	SG-DG	administrative	A	100	Attaché	Responsable du magasin, de l'approvisionnement du magasin et des bases techniques (cf. fiche de poste jointe)	BA	administrative	A	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Adjoint administratif	Référent.e RH / finances CRR	CRR	administrative	C	100	Adjoint administratif principal 2è classe	Référent.e RH / finances CRR (cf. fiche de poste jointe)	CRR	administrative	C	100	Transformation en vue d'un prochain recrutement
Adjoint administratif	gestionnaire comptable / régie d'avance	CRR	administrative	C	100	Adjoint administratif	secrétaire scolarité	CRR	administrative	C	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Adjoint administratif principal 2è classe	Secrétaire scolarité	CRR	administrative	C	100	Adjoint administratif	secrétaire scolarité	CRR	administrative	C	100	Transformation en vue d'un prochain recrutement
Rédacteur	Responsable scolarité	CRR	administrative	B	100	Adjoint administratif	Assistant coordination scolarité	CRR	administrative	C	100	Transformation au vu de l'évolution des besoins du service
Professeur enseignement artistique hors classe	Enseignant.e film vidéo	BA	culturelle	A	100	Professeur enseignement artistique de classe normale	Enseignant.e film vidéo	BA	culturelle	A	100	Transformation en vue d'un prochain recrutement (départ à la retraite)
Adjoint du patrimoine principal 1ere classe	Agent d'accueil et de surveillance CRR	CRR	culturelle	C	100	Adjoint administratif principal 2è	Agent d'accueil et de surveillance CRR	CRR	administrative	C	100	Transformation en vue d'un prochain recrutement par mutation
SUPPRESSIONS DE POSTES												
Grade	Fonctions		Filière	Catégorie	Quotité de travail	Motif						
RAS												