



ÉCOLE  
SUPÉRIEURE  
D'ART &  
DE DESIGN  
MARSEILLE-  
MÉDITERRANÉE

184 avenue de Luminy  
CS 70912  
13288 Marseille cedex 9  
T 04 91 82 83 10  
F 04 91 82 83 11  
www.esadmm.fr

## Conseil d'administration

Séance du 20 juin 2017

### INTERIM DE LA DIRECTION GENERALE

Délibération n° DELIB\_12\_PIL\_17\_06\_20\_INTERIM

**L'an deux mille dix-sept, le 20 juin,**

Le Conseil d'Administration s'est réuni, en la salle du Conseil au siège de l'Établissement, sur convocation de Madame la Présidente en date du 8 juin 2017

#### VU

- le Code Général des collectivités territoriales et notamment ses articles L.1431-1 à L.1431-9 et R.1431-1 à R.1431-21, L.1441-1 et suivants et les articles R.1431-1 et suivants ;
- le Code de l'Éducation nationale, notamment ses articles L.216-3 et L.75-10 ;
- les statuts de l'Établissement et notamment les articles 10,11 ; 11.2 et 11.3 ;
- la délibération n° 9\_12\_11 en date du 9 décembre 2011 relative aux délégations de pouvoir et de signature ;
- la délibération n° 10\_07\_12\_09 en date du 10 juillet 2012 relative aux modalités de passation des contrats publics ;
- la délibération n° 03\_03\_05\_/04/13 du 5 avril 2013 relative à la procédure d'achat ;
- la délibération n° 03\_02\_05/04/13 du 5 avril 2013 relative aux délégations de signatures ;
- la délibération n° 11\_RH\_17\_03\_21\_PROC\_DG du 27 mars 2017.

**La Présidente,**

**EXPOSE**

Aux termes de la délibération n°11\_RH\_17\_03\_27\_PROC\_DG du 27 mars 2017, le Conseil d'administration a décidé de lancer le recrutement de son Directeur (-trice) général(e) ; le Directeur Général actuellement en poste au sein de l'établissement cessant son activité le 30 juin 2017.

A partir de cette date, une période intérimaire s'ouvre jusqu'à l'arrivée du nouveau ou nouvelle Directeur/trice Général (e)

L'organisation de cet intérim est nécessaire pour que l'établissement soit en mesure d'honorer ses engagements et doit être réalisé conformément à l'article 11.3 des statuts qui énumère les attributions du Directeur Général et aux délibérations 9\_12\_11\_ du 9 décembre 2011 et 10\_07\_12-09 du 10 juillet 2012 relatives aux délégations de pouvoir et de signature du Directeur Général.

Je propose au Conseil d'administration que le Directeur général adjoint assure l'ensemble de ces missions durant cette période.

**Le Conseil d'Administration, après en avoir délibéré,****DÉCIDE**

**Article 1** : que l'intérim du Directeur Général soit assuré par le Directeur Général adjoint sur l'ensemble des questions liées à la Direction institutionnelle, administrative, financière pédagogique et culturelle de l'établissement telles que définies par les articles 11.1 ;11.2 et 11.3 des statuts et selon les dispositions des délibérations 09\_12\_11 du 9 décembre 2011 et 10\_07\_12\_09 du 10 juillet 2012 ;

**Article 2** que cet intérim débute le 30 juin 2017 pour se terminer le jour de la prise de fonction du nouveau ou de la nouvelle Directeur(-trice) Général (e)

Nombre de membres en exercice	19
Nombre de membres présents	16
Nombre de suffrage exprimés	17
Votes pour	17
Votes contre	0
Abstention	0

**La présente délibération mise aux voix est :**

- **Adoptée**
- **Rejetée**

Fait à Marseille, le 20 juin 2017.

La Présidente

Anne-Marie d'Estienne d'Orves

**Publiée le :** 23/6/17

**Transmise au représentant de l'Etat le :** 21/6/17

Madame la Présidente certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal Administratif de Marseille dans un délai de deux mois à compter de sa publication et sa transmission aux services de l'état.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the implementation of data-driven decision-making processes. It provides a detailed overview of the steps involved in identifying key performance indicators (KPIs) and using data to inform strategic decisions.

4. The final part of the document discusses the challenges and opportunities associated with data management and analysis. It offers practical advice on how to overcome common obstacles and leverage data to drive organizational growth and success.